
I händelse av skillnad mellan den engelska och svenska versionen av detta protokoll ska den svenska versionen gälla.

In case of any discrepancy between the English and Swedish language versions of these minutes, the Swedish language version shall prevail.

**Protokoll fört vid årsstämma i
OssDsign AB, org. nr. 556841-
7546, den 24 april 2019, kl.
10.00 i Stockholm**

***Minutes of annual shareholders'
meeting in OssDsign AB,
reg. no. 556841-7546, held on
24 April 2019, 10.00 a.m. in
Stockholm***

1. Öppnande av stämman och val av ordförande på stämman / *Opening of the meeting and election of chairman of the meeting*

Stämman öppnades av Mattias Detterfelt (Setterwalls Advokatbyrå), på uppdrag av styrelsen. Mattias Detterfelt valdes enhälligt till ordförande vid stämman. Uppdrogs åt ordföranden att föra protokoll vid stämman.

The meeting was opened by Mattias Detterfelt (Setterwalls Advokatbyrå), on behalf of the board of directors. It was unanimously resolved to elect Mattias Detterfelt as chairman of the meeting. The chairman was appointed to keep the minutes of the meeting.

2. Upprättande och godkännande av röstlängd / *Preparation and approval of the voting register*

Förteckning över närvarande aktieägare, ombud, biträden och övriga närvarande upprättades enligt Bilaga 1.

Förteckning enligt bilaga 1 över närvarande aktieägare, ombud och biträden godkändes enhälligt att gälla som röstlängd vid stämman.

The list of present shareholders, proxies, advisors and others present was prepared in accordance with Schedule 1.

It was unanimously resolved to approve the list in accordance with schedule 1 of present shareholders, proxies and advisors as the register of voters of the meeting.

3. Godkännande av dagordningen / Approval of the agenda

Stämman godkände framlagt förslag till dagordningen.

The meeting approved the proposed agenda placed before it.

4. Val av en eller två justeringspersoner / Election of one or two persons to certify the minutes of the meeting

Beslutades att dagens protokoll skulle justeras av en justeringsperson, varefter Viktor Drvota valdes till sådan justeringsperson.

It was resolved that today's minutes shall be confirmed by one person in addition to the chairman, whereupon it was resolved to elect Viktor Drvota as such person.

5. Prövning av om stämman blivit behörigen sammankallad / Determination as to whether the meeting has been duly convened

Det noterades att kallelse till stämman, i enlighet med bolagsordningen och aktiebolagslagens bestämmelser, skett genom att kallelsen skickats med post till bolagets aktieägare den 10 april 2019. Stämman förklarades därmed vara i behörig ordning sammankallad.

It was noted that notice of the meeting, in accordance with the provisions of the articles of association and the Swedish Companies Act, had been sent by mail to the shareholders of the company on 10 April 2019. The meeting was therefore declared duly convened.

6. Framläggande av årsredovisning och revisionsberättelse / Presentation of the annual report and the auditor's report

Bolagets verkställande direktör Anders Lundqvist redogjorde för bolagets verksamhet och dess utveckling under verksamhetsåret 2018. Årsredovisningen samt revisionsberättelsen för räkenskapsåret 2018 framlades, Bilaga 2.

The managing director of the company, Anders Lundqvist, presented the company's operations and development during the financial year 2018. The annual report and the auditor's report for the financial year 2018 were presented, Schedule 2.

7. Beslut om fastställande av resultaträkning och balansräkning / Resolution in respect of the adoption of the profit and loss statement and the balance sheet

Beslutades att fastställa de i ovan nämnda årsredovisning intagna resultat- och balansräkningarna.

It was resolved to adopt the profit and loss statement and the balance sheet in the above mentioned annual report.

8. Beslut om resultatdisposition / Resolution regarding the result

Bolagsstämman beslutade att balansera bolagets resultat i ny räkning samt att det inte ska ske någon utdelning för räkenskapsåret 2018.

It was resolved that the company's result shall be carried forward in new account and that no dividend shall be paid for the financial year 2018.

9. Beslut om ansvarsfrihet för styrelsens ledamöter och verkställande direktören / Resolution regarding discharge of liability for the members of the board of directors and the managing director

Bolagsstämman beslutade att bevilja ansvarsfrihet åt styrelseledamöterna och den verkställande direktören för förvaltningen under räkenskapsåret 2018.

It was resolved to grant discharge of liability for the members of the board of directors and the managing director for their administration during the financial year 2018.

10. Fastställande av antalet styrelseledamöter och styrelsesuppleanter liksom av antalet revisorer / Resolution of the number of board members and deputy board members and the number of auditors

Beslutades att styrelsen för tiden intill nästa årsstämma ska bestå av fem ledamöter och att bolaget ska ha en revisor.

It was resolved that the board of directors shall consist of five board members and that the company shall have one auditor until the time for the next annual shareholders' meeting.

11. Fastställande av styrelsearvoden och revisorsarvoden / Resolution of the remuneration for the board of directors and the auditors

Beslutades att styrelsearvode ska utgå med totalt 600 000 kronor för perioden intill nästa årsstämma, varav 300 000 kronor till styrelsens ordförande och

150 000 kronor vardera till Anders Qvarnström och Newton Aguiar. I övrigt ska inga arvoden utgå till styrelsens ledamöter. Beslutades att arvode till revisor ska utgå enligt godkänd räkning.

Styrelseordföranden ska, förutsatt att skattemässiga förutsättningar finns samt att det är kostnadsneutralt för bolaget, ges möjlighet att fakturera styrelsearvodet månadsvis.

It was resolved that the director's fee should amount to a total of SEK 600,000 for the period until the next annual shareholder's meeting, of which SEK 300,000 shall be paid to the chairman of the board and SEK 150,000 each to Anders Qvarnström and Newton Aguiar. No other fees shall be payable to the board of directors. It was resolved that remuneration to the auditor shall be paid in accordance with approved invoices.

The chairman of the board shall, provided that the circumstance so allow from a tax perspective and that no additional costs will be incurred by the company, be allowed to invoice the fee monthly.

12. Val av styrelse och revisor/ Election of board of directors and auditor

Beslutades att, för tiden intill dess nästa årsstämma hållits, utse Simon Cartmell till styrelseordförande (omval) och Viktor Drvota (omval), Håkan Engqvist (omval), Newton Aguiar (nyval) och Anders Qvarnström (nyval) till styrelseledamöter. Det noterades att nuvarande styrelseledamöterna Per Aniansson och Filip Petersson avböjt omval.

Styrelsens ordförande Simon Cartmell tackade de avgående styrelseledamöterna Per Aniansson och Filip Petersson för sina goda insatser i styrelsen.

Beslutades att utse KPMG AB som revisor. Revisorsbolaget har meddelat att Jonas Mårtensson kommer att utses som huvudansvarig revisor.

Det noterades att Felicia Rittemar utsågs som styrelseobservatör.

It was resolved, for the period until the time for the next annual shareholders' meeting, to elect Simon Cartmell as chairman of the board (re-election) and Viktor Drvota (re-election), Håkan Engqvist (re-election), Bo Qvarnström (re-election), Newton Aguiar (new election) and Anders Qvarnström (new election) as ordinary board members. It was noted that the current board members Per Aniansson and Filip Petersson declined re-election.

Chairman of the board Simon Cartmell thanked the resigning board members Per Aniansson and Filip Petersson for their work on the board of directors.

It was resolved to appoint KPMG AB as auditor. The accounting firm has announced that Jonas Mårtensson will be appointed as the principally responsible auditor.

It was noted that Felicia Rittemar was appointed as board observer.

- 13. Beslut om införande av ett långsiktigt incitamentsprogram i form av personaloptioner för anställda innefattande beslut om (i) riktad emission av teckningsoptioner till säkerställande av leverans av aktier samt (ii) godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner / Resolution on implementation of a long term incentive programme in the form of employee stock options for employees including (i) a directed issue of warrants in order to enable delivery of shares and (ii) approval of transfer of warrants**

Styrelsens förslag till beslut om införande av ett långsiktigt incitamentsprogram i form av personaloptioner framlades, Bilaga 3.

Stämman beslutade att anta incitamentsprogrammet, utge personaloptioner, att emittera teckningsoptioner och att godkänna överlåtelse av teckningsoptioner i enlighet med styrelsens förslag.

Det antecknades att beslutet fattades enhälligt.

The board of directors' proposal on implementation of a long-term incentive programme in the form of employee stock options was presented, Schedule 3.

The meeting resolved to adopt the incentive programme, to issue employee stock options, to issue warrants and to approve of transfer of warrants in accordance with the board of directors' proposal.

It was noted that the resolution was taken unanimously.

- 14. Beslut om införande av långsiktigt incitamentsprogram för anställda och konsulter innefattande beslut om (i) riktad emission av teckningsoptioner samt (ii) godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner / Resolution on implementation of a long term incentive programme for employees and contractors including (i) a directed issue of warrants and (ii) approval of transfer of warrants**

Styrelsens förslag till beslut om införande av ett långsiktigt incitamentsprogram för anställda och konsulter framlades, Bilaga 4.

Stämman beslutade att anta incitamentsprogrammet, emittera teckningsoptioner och att godkänna överlåtelse av teckningsoptioner i enlighet med styrelsens förslag.

Det antecknades att beslutet fattades enhälligt.

The board of directors' proposal on implementation of a long-term incentive programme for employees and contractors was presented, Schedule 4.

The meeting resolved to adopt the incentive programme, to issue warrants and to approve of transfer of warrants in accordance with the board of directors' proposal.

It was noted that the resolution was taken unanimously

- 15. Beslut om införande av ett långsiktigt incitamentsprogram för styrelseledamöter innefattande beslut om (i) riktad emission av teckningsoptioner samt (ii) godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner / Resolution on implementation of a long term incentive programme for board members including (i) a directed issue of warrants and (ii) approval of transfer of warrants**

Aktieägarnas förslag till beslut om införandet av ett långsiktigt incitamentsprogram för styrelseledamöter framlades, Bilaga 5.

Stämman beslutade att anta incitamentsprogrammet, emittera teckningsoptioner och att godkänna överlåtelse av teckningsoptioner i enlighet med aktieägarnas förslag.

Det antecknades att beslutet fattades enhälligt.

Shareholders' proposal on implementation of a long-term incentive programme for board members was presented, Schedule 5.

The meeting resolved to adopt the incentive programme, to issue warrants and to approve of transfer of warrants in accordance with the board of directors' proposal.

It was noted that the resolution was taken unanimously.

- 16. Beslut om bemyndigande för styrelsen att fatta beslut om emissioner / Resolution on an authorization for the board of directors to resolve upon capital increases**

Styrelsens förslag till beslut om bemyndigande för styrelsen att fatta beslut om emission av nya aktier framlades, Bilaga 6.

Stämman beslutade om bemyndigande för styrelsen att fatta beslut om emission av nya aktier i enlighet med styrelsens förslag.

Det antecknades att beslutet fattades enhälligt.

The board of directors' proposal for resolution to authorize the board of directors to resolve upon issuance of new shares was presented, Schedule 6.

The meeting resolved to authorize the board of directors to resolve upon issuance of new shares in accordance with the board of director's proposal.

It was noted that the resolution was taken unanimously

17. Stämmans avslutande / Closing of the meeting

Noterades att inga övriga frågor anmälts i behörig ordning och att några övriga frågor inte heller förekom. Stämman förklarades avslutad.

It was recorded that no other matters had been duly notified and that no other matters were laid before the meeting. The meeting was closed.

Signatursida följer

Signature page to follow

Vid protokollet:

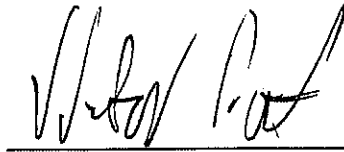
In fidem:



Mattias Detterfelt

Justeras:

Confirmed by:



Viktor Drvota

Röstlängd årsstämma i OssDsign AB, 24 april 2019 /
Voting list annual shareholders' meeting in OssDsign AB, 24 April 2019

Bilaga 1 / Schedule 1

Organisationsnummer / Corporate registration number: 556841-7546

Aktieägare / Shareholder	Person- / org.nr / Personal id. no. / reg. no.	Ombud / Proxy	Antal aktier / Number of shares	Antal röster / Number of votes	Ägarandel / Ownership	Ägarandel av närvarande / Ownership of present	Röstandel / Voting share	Röstandel av närvarande / Votes of present
Karolinska Development AB	556707-5048	Viktor Drvota	187 682	187 682	24,55%	46,68%	24,55%	46,68%
SEB Venture Capital / Skandinaviska								
Easkilda Banken AB	502032-9081	Filip Pettersson	161 023	161 023	21,06%	40,05%	21,06%	40,05%
KCIF Co- Investment Fund	969744-8810	Viktor Drvota	28 824	28 824	3,77%	7,17%	3,77%	7,17%
Håkan Engqvist	720530-1513		14 000	14 000	1,83%	3,48%	1,83%	3,48%
KK Invest AB	556705-0041	Biggitta Wretling	7 937	7 937	1,04%	1,97%	1,04%	1,97%
Newton Aguar	640225		2 600	2 600	0,34%	0,65%	0,34%	0,65%
Summa / Total			402 066	402 066	52,59%	100,00%	52,59%	100,00%

Totalt antal aktier/röster närvarande

total number of shares/votes present:

Totalt antal aktier/röster i bolaget /

Total number of shares/votes in the

company:

402 066 52,59%

764 573 100,00%

Övriga närvarande / Other participants

Anders Lundqvist

Claes Lindblad

Mattias Dettorfelt

Simon Cartnell

Felicia Rittermar

VD / CEO

CFO

Ordförande / Chairman

Styrelsens ordförande / Chairman of the board

Analyst/Karolinska Development AB



Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i OssDesign AB, org. nr 556841-7546

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Jag har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för OssDesign AB för år 2018.

Enligt min uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2018 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2018 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt International Financial Reporting Standards (IFRS), så som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Jag tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och för koncernen.

Grund för uttalanden

Jag har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Mitt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Jag är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisionsmed i Sverige och har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Jag anser att de revisionsbevis jag har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för mina uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS så som de antagits av EU. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Mina mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller mina uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionsmed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer jag riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för mina uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfälskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar jag mig en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för min revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala mig om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar jag lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande

direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.

- drar jag en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Jag drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. Om jag drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste jag i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen och koncernredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Mina slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag och en koncern inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar jag den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- inhämtar jag tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Jag ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Jag är ensam ansvarig för mina uttalanden.

Jag måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Jag måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som jag identifierat.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver min revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har jag även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för OssDesign AB för år 2018 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Jag tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Jag har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Mitt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Jag är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Jag anser att de revisionsbevis jag har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för mina uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt.

Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Mitt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed mitt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Mitt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed mitt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på min professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att jag fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelse skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Jag går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, viktiga åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för mitt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för mitt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har jag granskat om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Anmärkning

Bolaget har vid flera tillfällen under året inte betalat skatter och avgifter i rätt tid.

Uppsala den 9 april 2019



Jonas Mårtensson
Auktoriserad revisor

I händelse av skillnad mellan den engelska och svenska versionen ska den svenska versionen gälla.

In case of any discrepancy between the English and Swedish versions, the Swedish version shall prevail.

STYRELSENS FULLSTÄNDIGA FÖRSLAG TILL BESLUT OM INFÖRANDE AV ETT LÅNGSIKTIGT INCITAMENTSPROGRAM I FORM AV PERSONALOPTIONER FÖR ANSTÄLLDA INNEFATTANDE BESLUT OM (i) RIKTAD EMISSION AV TECKNINGSOPTIONER TILL SÄKERSTÄLLANDE AV LEVERANS AV AKTIER SAMT (ii) GODKÄNNANDE AV VIDAREÖVERLÅTELSE

THE BOARD'S COMPLETE PROPOSAL ON IMPLEMENTATION OF A LONG-TERM INCENTIVE PROGRAMME IN THE FORM OF EMPLOYEE STOCK OPTIONS FOR EMPLOYEES INCLUDING (i) A DIRECTED ISSUE OF WARRANTS IN ORDER TO ENABLE DELIVERY OF SHARES AND (ii) APPROVAL OF TRANSFER

Styrelsen för OssDsign AB föreslår att bolagsstämman beslutar om införande av ett långsiktigt incitamentsprogram ("Personaloptionsprogram 2019/2022") för anställda i bolaget ("Deltagarna") genom utgivande av kvalificerade personaloptioner med rätt till förvärv av nya aktier i bolaget. Förslaget innefattar även beslut att emittera teckningsoptioner för att säkerställa leverans av aktier enligt programmet (om och i den utsträckning bolaget önskar leverera aktier genom användning av sådana teckningsoptioner) samt godkännande av överlåtelse av sådana teckningsoptioner och/eller aktier enligt nedan.

The board of directors of OssDsign AB proposes that the general meeting resolves on implementation of a long-term incentive programme (the "Employee Stock Option Programme 2019/2022") for employees of the company (the "Participants") by way of granting qualified employee stock options giving right to acquire new shares in the company. The proposal also includes decision on a directed issue of warrants in order to enable delivery of shares under the programme (if and to the extent the company would like to effect delivery of shares by use of such warrants) and approval of transfer of such warrants and/or shares on the terms and conditions set forth below.

Personaloptionsprogram 2019/2022

Employee Stock Option Programme 2019/2022

Styrelsen föreslår att bolagsstämman fattar beslut om införande av Personaloptionsprogram 2019/2022 enligt nedan riktlinjer:

The board of directors proposes that the general meeting resolves on implementation of the Employee Stock Option Programme 2019/2022 in accordance with the guidelines set forth below.

1. Programmet ska omfatta högst 256 894 kvalificerade personaloptioner att tilldelas Deltagarna vederlagsfritt.

The programme shall consist of no more than 256,894 qualified employee stock options to be allotted to the Participants free of charge.

2. Varje personaloption berättigar innehavaren att förvärva en ny aktie i bolaget till ett lösenpris uppgående till 31,88 kronor. Lösenpriset och det antal nya aktier varje personaloption berättigar till kan bli föremål för omräkning varvid omräkningsvillkoren i de fullständiga teckningsoptionsvillkoren (se nedan) ska äga motsvarande tillämpning.

Each employee stock option confers the holder a right to acquire one new share in the company against cash consideration at an exercise price of SEK 31.88. The exercise price and the number of new shares that each employee stock option confers right to may be subject to recalculation by the corresponding application of the provisions in the complete terms and conditions for the warrants (see below).

3. Programmet ska erbjudas Deltagarna. Erbjudandet ska lämnas i enlighet med följande riktlinjer:

Kategori	Maximalt antal personaloptioner per Deltagare	Maximalt antal personaloptioner inom respektive kategori
Ekonomichef	61 166	61 166
Övriga nyckelpersoner (8 personer)	24 466	195 728

The employee stock options shall be offered to the Participants. The offer shall be submitted in accordance with the following guidelines:

Category	Maximum number of employee stock options per Participant	Maximal number of employee stock options within the respective category
CFO	61,166	61,166
Other key individuals (8 persons)	24,466	195,728

4. Anmälan att delta i programmet ska ha inkommit till bolaget senast en vecka efter erbjudandetidpunkten, med rätt för styrelsen i bolaget att förlänga denna tidsfrist, dock längst intill 30 juni 2019. Tilldelning av personaloptioner till Deltagare ska ske snarast efter utgången av anmälningssperioden.

Notice of participation in the programme shall have been received by the company no later than one week after the date of the offer with a right for the board of directors of the company to prolong the time period until 30 June 2019 at the latest. Allotment of employee stock options to Participants shall be made promptly after the expiration of the notification period.

5. Personaloptionerna utgör inte värdepapper och får inte överlåtas eller pantsättas och får bara utnyttjas för förvärv av nya aktier i bolaget av den som tilldelats dem.

The employee stock options do not constitute securities and may not be transferred or pledged and may only be exercised for acquisition of new shares in the company by the person to whom they have been granted.

6. De tilldelade personaloptionerna tjänas in under 36 månader och får endast utnyttjas för förvärv av nya aktier om Deltagaren fortfarande är anställd och övriga förutsättningar för kvalificerade personaloptioner enligt inkomstskattelagen är uppfyllda.

The allotted employee stock options will be vested over a 36 months' period and may only be exercised for acquisition of new shares provided that the Participant is still employed and fulfillment of the other preconditions for qualified employee stock options set forth in the Swedish Income Tax Act.

7. Innehavaren kan utnyttja tilldelade och intjänade personaloptioner under perioden fr.o.m. den 1 juli 2022 t.o.m. den 31 december 2022.

The holder may exercise allotted and vested employee stock options during the period from and including 1 July 2022 until and including 31 December 2022.

8. Personaloptionerna ska omfattas av de närmare villkor som framgår av "Villkor för Personaloptioner 2019/2022 i OssDsign AB", enligt bilaga, samt ska regleras av särskilda avtal med respektive Deltagare. Styrelsen ska ansvara för utformningen och hanteringen av Personaloptionsprogram 2019/2022 inom ramen för ovan angivna huvudsakliga villkor.

The employee stock options shall be governed by the more detailed terms and conditions set forth in "Terms and Conditions for Employee Stock Options 2019/2022 in OssDsign AB", appended hereto, and separate agreements with each Participant. The board of directors shall be responsible for the preparation and management of the Employee Stock Option Programme 2019/2022 within the abovementioned substantial terms.

Villkor för emissionen av teckningsoptioner

Terms and conditions for the issue of warrants

1. Bolaget ska emittera högst 256 894 teckningsoptioner. Varje teckningsoption berättigar till teckning av en (1) ny aktie i bolaget, envar med ett kvotvärde om 0,0625 kronor. Om alla teckningsoptioner utnyttjas för teckning av nya aktier kommer bolagets aktiekapital att öka med 16 055,875 kronor (med reservation för eventuella omräkningar i enlighet med de sedvanliga teckningsoptionsvillkor som ska gälla för teckningsoptionerna).

The company shall issue no more than 256,894 warrants. Each warrant entitles to subscription of one (1) new share in the company, each with a quotient value of SEK 0.0625. If all warrants are exercised for subscription of new shares, the company's share capital will

increase by SEK 16,005.875 (subject to potential recalculations in accordance with customary terms and conditions to be applicable in relation to the warrants).

2. Teckningsoptionerna ska, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, endast äga tecknas av bolaget. Skälet till avvikelsen från aktieägarnas företrädesrätt är att möjliggöra leverans av nya aktier till Deltagarna i Personaloptionsprogram 2019/2022.

The warrants may, with deviation from the shareholders' preferential rights, only be subscribed for by the company. The reason for the deviation from the shareholders' preferential rights is to enable delivery of new shares to the Participants in the Employee Stock Option Programme 2019/2022.

3. Teckning av teckningsoptioner ska ske av bolaget på särskild teckningslista samma dag som bolagsstämman emissionsbeslut. Styrelsen ska ha rätt att förlänga teckningstiden.

Subscription of warrants shall be made by the company on a subscription list on the same day as the general meeting's issue resolution. The board of directors shall be entitled to prolong the subscription period.

4. Bolaget ska inte erlagga någon betalning för teckningsoptionerna.

The company is not to pay anything for the warrants.

5. Teckning av nya aktier med stöd av teckningsoptionerna ska kunna ske under perioden från och med registrering av teckningsoptionerna vid Bolagsverket till och med den 31 januari 2023.

The warrants may be exercised for subscription of new shares during the period from and including the registration of the warrants with the Swedish Companies Registration Office until and including 31 January 2023.

6. Varje teckningsoption berättigar till teckning av en ny aktie i bolaget till en teckningskurs om 31,88 kronor per aktie ("Lösenpriset").

Each warrant shall entitle to subscription for one new share in the company at a subscription price of SEK 31.88 per share (the "Exercise Price").

7. Teckningsoptionerna ska också vara underkastade de övriga villkor, bland annat innefattandes sedvanliga omräkningsvillkor, som framgår av Bilaga A.

The warrants shall also be subject to the terms and conditions, inter alia containing customary recalculation conditions, set forth in Schedule A.

8. Styrelsens ordförande, verkställande direktören eller den styrelsen utser ska äga rätt att vidta de smärre justeringar i beslutet som kan visa sig erforderliga vid registrering av beslutet vid Bolagsverket.

The chairman of the board of directors, the CEO or a person appointed by the board of directors shall be authorised to make any minor adjustments required to register the resolution with the Swedish Companies Registration Office.

Styrelsen föreslår vidare att bolagsstämman ska besluta om att godkänna överlåtelse av teckningsoptioner och/eller aktier som tillkommit genom utnyttjande av teckningsoptioner för leverans av nya aktier till Deltagarna i Personaloptionsprogram 2019/2022.

Further, the board of directors proposes that the general meeting resolves to approve transfer of the warrants and/or shares that have been issued following the exercise of warrants for delivery of new shares to the Participants in the Employee Stock Option Programme 2019/2022.

Motiv för personaloptionsprogrammet och skäl till avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt

Reasons for the employee stock option programme and the deviation from the shareholders' preferential rights

Detta förslag har lagts fram i syfte att främja bibehållandet av nyckelpersoner samt för att motivera nyckelpersoner till att skapa värde för aktieägarna. Styrelsen bedömer att dessa syften ligger i linje med samtliga aktieägares intressen. Teckningsoptionerna föreslås emitteras till bolaget för att möjliggöra leverans av nya aktier till Deltagare i programmet.

This proposal is presented in order to strengthen the retention of key individuals and to motivate key individuals to create shareholder value. The board of directors assess that these objectives are in line with all shareholders' interests. The warrants are proposed to be issued to the company in order to enable delivery of new shares to the Participants in the programme.

Befintliga aktierelaterade incitamentsprogram

Existing share related incentive programmes

Teckningsoptioner som ger rätt att teckna nya aktier i bolaget har emitterats under tre olika incitamentsprogram. Totalt 20 229 teckningsoptioner har emitterats enligt nedan tabell. Till följd av uppdelning av aktier beslutad vid extra bolagsstämman den 7 mars 2019 berättigar varje teckningsoption till teckning av 16 nya aktier.

Serie	Antal teckningsoptioner	Varje teckningsoption berättigar till teckning av 16 nya aktier mot betalning av teckningskurs enligt nedan	Teckningsperiod avseende nya aktier
2014/2019	3 321	51,625 kronor	16 maj 2019 - 16 juni 2019
2015/2020	3 425	35,48 kronor	1 juni 2020 - 30 september 2020
2016/2021	13 483	33,61 kronor	1 november 2021 - 30 november 2021

Warrants giving right to subscribe for new shares in the company have been issued under three different incentive programmes. In total 20,229 warrants have been issued in accordance with the table set forth below. As a result of a share split resolved at an extraordinary general meeting held on 7 March 2019, each warrant entitles to subscription of 16 new shares.

<i>Series</i>	<i>Number of warrants</i>	<i>Each warrant entitles to subscription of 16 new shares against payment of the subscription price set forth below</i>	<i>Subscription period for new shares</i>
2014/2019	3,321	SEK 51.625	16 May 2019 - 16 June 2019
2015/2020	3,425	SEK 35.48	1 June 2020 - 30 September 2020
2016/2021	13,483	SEK 33.61	1 November 2021 - 30 November 2021

Om samtliga teckningsoptioner skulle utnyttjas för teckning av nya aktier skulle bolagets aktiekapital öka med 20 229 kronor genom utgivande av 323 664 nya aktier, vardera med ett kvotvärde om 0,0625 kronor (med förbehåll för eventuella omräkningar i enlighet med villkoren för teckningsoptionerna). Detta skulle innebära en utspädning motsvarande cirka 2,58 % av aktiekapitalet och antalet aktier och röster i bolaget (beräkning baserad på aktiekapitalet (764 573 kronor) och antalet aktier (12 233 168) i bolaget efter registrering vid Bolagsverket av den uppdelning av aktier som fattades beslut om vid extra bolagsstämma den 7 mars 2019 samt beräknat som det maximala aktiekapitalet och antal aktier/röster som kan emitteras, dividerat med det totala aktiekapitalet och antalet aktier/röster i bolaget efter det att samtliga teckningsoptioner har utnyttjats). Se under "Kostnader, utspädning m.m." nedan angående överlåtelse till bolaget av redan innehavda teckningsoptioner som villkor för deltagande i Personaloptionsprogram 2019/2022.

If all warrants were to be exercised for subscription of new shares, the company's share capital would increase with SEK 20,229 through the issuance of 323,664 new shares, each with a quotient value of SEK 0.0625 (subject to potential recalculations in accordance with customary terms and conditions applicable to the warrants). This would lead to a dilution corresponding to approximately 2.58% of the share capital and number of shares and votes in the company (calculation based on the share capital (SEK 764,573) and number of shares (12,233,168) in the company after registration with the Swedish Companies Registration Office of the share split resolved upon at the extraordinary general meeting held on 7 March 2019 and calculated as the maximum amount of share capital and number of shares/votes that may be issued, divided by the total share capital and the total number of shares/votes in the company after all warrants have been exercised). Please refer to "Costs, dilution, etc." below regarding transfer of warrants already held to the company as a condition for participation in Employee Stock Option Programme 2019/2022.

Kostnader, utspädning m.m.

Costs, dilution, etc.

Enligt bolagets bedömning kommer bolaget inte belastas med några kostnader för sociala avgifter i förhållande till Personaloptionsprogram 2019/2022. Bolagets kostnader förväntas således endast bestå av kostnader för implementering och praktisk hantering av programmet.

The company's assessment is that the company will not incur any social security costs in relation to the Employee Stock Option Programme 2019/2022. The company's costs are thus expected to only be composed of costs for implementation and practical management of the programme.

Vissa av Deltagarna innehar teckningsoptioner i bolaget sedan tidigare. För deltagande i Personaloptionsprogram 2019/2022 krävs att sådana Deltagare överlåter dessa teckningsoptioner till bolaget. Det rör sig om totalt 5 796 teckningsoptioner berättigandes till teckning av 92 736 nya aktier i bolaget. Teckningsoptioner som överlåts till bolaget kommer inte vara möjliga att utnyttja för teckning av nya aktier i bolaget.

Some of the Participants already hold warrants in the company. Participation in Employee Stock Option Programme 2019/2022 is conditional upon a transfer by such Participants of the warrants already held to the company. This applies to a total of 5,796 warrants giving right to subscribe for 92,736 new shares in the company. Warrants transferred to the company will not be possible to exercise for subscription of new shares in the company.

Vid fullt utnyttjande av samtliga 256 894 personaloptioner kommer totalt 256 894 nya aktier emitteras i bolaget (med reservation för eventuella omräkningar i enlighet med tillämpliga villkor). Detta skulle medföra en utspädning motsvarande cirka 2,1 % av bolagets totala aktiekapital och antal aktier/röster (baserat på aktiekapitalet och antalet aktier/röster i bolaget efter registrering vid Bolagsverket av den uppdelning av aktier som fattades beslut om vid extra bolagsstämma den 7 mars 2019 samt beräknat som det maximala aktiekapitalet och antal aktier/röster som kan emitteras, dividerat med det totala aktiekapitalet och antalet aktier/röster i bolaget efter det att samtliga teckningsoptioner har utnyttjats). Nyckeltalet resultat per aktie för helåret 2018 hade i sådant fall förändrats från -11 kronor till -11,01 kronor. Beräkningen av utspädningen enligt det föregående beaktar inte de aktier som skulle kunna tillkomma vid utnyttjande av de teckningsoptioner som utgivits i samband med tidigare incitamentsprogram eller till följd av övriga förslag till beslut vid årsstämman.

Upon full exercise of all 256,894 issued employee stock options, a total of 256,894 new shares will be issued in the company (subject to potential recalculations in accordance with applicable terms and conditions). This would lead to a dilution corresponding to approximately 2.1% of the total share capital and number of shares/votes in the company (based on the share capital and number of shares/votes in the company after registration with the Swedish Companies Registration Office of the share split resolved upon at the extraordinary general meeting held on 7 March 2019 and calculated as the maximum amount of share capital and number of shares/votes that may be issued, divided by the total share capital and the total number of shares/votes in the company after all warrants have been exercised). The key ratio earnings per share for the full year 2018 had then been changed in such way that the result per share had been changed from SEK -11 to SEK -11.01. The dilution calculation described above does not consider the shares that may be issued in connection with an exercise of the warrants which have been issued in connection with the previous incentive programmes or as a result of the other resolutions proposed to be adopted by the annual general meeting.

Utöver de 20 229 teckningsoptioner som emitterats under de incitamentsprogram som beskrivs under "Befintliga aktierelaterade incitamentsprogram" ovan, finns det inga aktie eller aktieprisrelaterade incitamentsprogram utestående i bolaget per idag.

Other than the 20,229 warrants issued under the incentive programmes described under “Existing share related incentive programmes” above, there are no share or share price related incentive programmes outstanding in the company as of today.

Ovanstående beräkningar avseende utspädning och påverkan på nyckeltal gäller med förbehåll för omräkningar enligt de sedvanliga omräkningsvillkor som finns i de fullständiga villkoren för programmen.

The above calculations regarding dilution and impact on key ratios are subject to recalculations in accordance with the customary recalculation terms set out for the programmes.

Förslagets beredning

Preparation of the proposal

Förevarande förslag har beretts av styrelsen i samråd med externa rådgivare. Det slutliga förslaget har lagts fram av styrelsen.

This proposal has been by the board of directors together with external consultants. The final proposal has been presented by the board of directors.

Majoritetskrav

Majority requirements

Föreslaget införande av Personaloptionsprogram 2019/2022 innefattande riktad emission av teckningsoptioner samt godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner och/eller aktier, omfattas av bestämmelserna i 16 kap. aktiebolagslagen (2005:551), varför giltigt beslut fordrar att förslaget biträds av aktieägare representerande minst nio tiondelar (9/10) av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädde aktierna. Beslut om byte av bolagskategori från privat till publikt fattades vid extra bolagsstämma den 7 mars 2019. Om kategoribytet inte hinner registreras hos Bolagsverket före årsstämman gäller inte de särskild majoritetskrav som följer av 16 kap. aktiebolagslagen.

The proposed implementation of Employee Stock Option Programme 2019/2022 including a directed issue of warrants, and the approval of the transfer of warrants and/or shares, is governed by the provisions in Chapter 16 of the Swedish Companies Act (Sw. Aktiebolagslagen (2005:551)), and a valid resolution therefore requires that the proposal is supported by shareholders representing at least nine-tenths (9/10) of the votes cast as well as of all shares represented at the meeting. A decision to change company category from private to public was adopted at the extraordinary general meeting held on 7 March 2019. The provisions in Chapter 16 of the Swedish Companies Act will not be applicable if the change of category has not been registered with the Swedish Companies Registration Office at the day of the annual general meeting.

Styrelsen

The board of directors

I händelse av skillnad mellan den engelska och svenska versionen ska den svenska versionen gälla.

In case of any discrepancy between the English and Swedish versions, the Swedish version shall prevail.

STYRELSENS FULLSTÄNDIGA FÖRSLAG TILL BESLUT OM INFÖRANDE AV ETT
LÅNGSIKTIGT INCITAMENTSPROGRAM FÖR ANSTÄLLDA OCH KONSULTER
INNEFATTANDE (i) RIKTAD EMISSION AV TECKNINGSOPTIONER SAMT (ii)
GODKÄNNANDE AV ÖVERLÅTELSE AV TECKNINGSOPTIONER

*THE BOARD'S COMPLETE PROPOSAL ON IMPLEMENTATION OF A LONG-TERM
INCENTIVE PROGRAMME FOR EMPLOYEES AND CONTRACTORS BY WAY OF (i) A
DIRECTED ISSUE OF WARRANTS AND (ii) APPROVAL OF TRANSFER OF WARRANTS*

Styrelsen för OssDsign AB föreslår att bolagsstämman beslutar om införande av ett långsiktigt incitamentsprogram (Teckningsoptionsprogram 2019/2022:1) för anställda och konsulter innefattande (i) riktad emission av teckningsoptioner samt (ii) godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner enligt nedan. Teckningsoptionerna ska berättiga till teckning av nya aktier i bolaget.

The board of directors of OssDsign AB proposes that the general meeting resolves on implementation of a long-term incentive programme (Warrants programme 2019/2022:1) for employees and contractors by way of (i) a directed issue of warrants and (ii) approval of transfer of warrants on the terms and conditions set forth below. The warrants shall entitle to subscription of new shares in the company.

Incitamentsprogrammet ska omfatta nuvarande och framtida anställda inom och konsulter till koncernen (nedan benämnda ”**Deltagarna**”). Styrelseledamöter i bolaget tillåts inte delta. Incitamentsprogrammet kommer att inkludera upp till sex Deltagare.

*The incentive programme shall encompass existing and future employees in and contractors of the company group (the “**Participants**”). Board members of the company will not be allowed to participate. The incentive programme will include up to six Participants.*

Villkor för emissionen av teckningsoptioner

Terms and conditions for the issue of warrants

1. Bolaget ska emittera högst 434 277 teckningsoptioner. Varje teckningsoption berättigar till teckning av en (1) ny aktie i bolaget, envar med ett kvotvärde om 0,0625 kronor. Om alla teckningsoptioner tecknas, överlåts och utnyttjas av Deltagarna för teckning av nya aktier, kommer bolagets aktiekapital att öka med 27 142,3125 kronor (med reservation för eventuella omräkningar i enlighet med de sedvanliga teckningsoptionsvillkor som ska gälla för teckningsoptionerna).

The company shall issue no more than 434,277 warrants. Each warrant entitles to subscription of one (1) new share in the company, each with a quotient value of SEK 0.0625.

If all warrants are subscribed, transferred to and exercised by the Participants for subscription of new shares, the company's share capital will increase by SEK 27,142.3125 (subject to potential recalculations in accordance with customary terms and conditions to be applicable in relation to the warrants).

2. Teckningsoptionerna ska, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, endast äga tecknas av bolaget och/eller dess dotterbolag, varefter dessa ska överlåtas till Deltagarna i enlighet med det av bolagsstämman antagna beslutet och instruktioner från bolagets styrelse. Skälet till avvikelsen från aktieägarnas företrädesrätt är att teckningsoptionerna ska användas inom ramen för föreslaget incitamentsprogram.

The warrants may, with deviation from the shareholders' preferential rights, only be subscribed for by the company and/or its subsidiaries after which they are to be transferred to the Participants in accordance with the resolution adopted by the general meeting and instructions from the company's board of directors. The reason for the deviation from the shareholders' preferential rights is that the warrants are to be used within the proposed incentive programme.

3. Teckning av teckningsoptioner ska ske av bolaget och/eller dess dotterbolag på särskild teckningslista samma dag som bolagsstämmans emissionsbeslut. Styrelsen ska ha rätt att förlänga teckningstiden.

Subscription of warrants shall be made by the company and/or its subsidiaries on a subscription list on the same day as the general meeting's issue resolution. The board of directors shall be entitled to prolong the subscription period.

4. Bolaget ska inte erlägga någon betalning för teckningsoptionerna. Dotterbolag ska erlägga en teckningskurs motsvarande teckningsoptionens teoretiska marknadsvärde, beräknat enligt Black & Scholes värderingsformel. Betalning ska ske i anslutning till teckning av teckningsoptioner, dock senast den 30 juni 2019. Styrelsen ska äga rätt att förlänga betalningsfristen.

The company is not to pay anything for the warrants. The subscription price to be paid by a subsidiary for each warrant shall amount to the theoretical market value of the warrants, calculated by use of the Black & Scholes valuation model. Payment is to be made in connection with subscription of warrants, however, on 30 June 2019 at the latest. The board of directors shall be entitled to prolong the time period for payment.

5. Teckning av nya aktier med stöd av teckningsoptionerna ska kunna ske under perioden från och med den 1 juli 2022 till och med den 31 december 2022. Teckningsoptioner som inte har utnyttjats för teckning av aktier senast den 31 december 2022 upphör att gälla.

The warrants may be exercised for subscription of new shares during the period from and including 1 July 2022 until and including 31 December 2022. Warrants that have not been exercised for subscription of shares by 31 December 2022 shall lapse.

6. Varje teckningsoption berättigar innehavaren till teckning av en ny aktie i bolaget till en teckningskurs om 31,88 kronor per aktie ("Lösenpriset").

Each warrant shall entitle the warrant holder to subscribe for one new share in the company at a subscription price of SEK 31.88 per share (the "Exercise Price").

7. Teckningsoptionerna ska också vara underkastade de övriga villkor, bland annat innefattandes sedvanliga omräkningsvillkor, som framgår av Bilaga A.

The warrants shall also be subject to the terms and conditions, inter alia containing customary recalculation conditions, set forth in Schedule A.

8. Styrelsens ordförande, verkställande direktören eller den styrelsen utser ska äga rätt att vidta de smärre justeringar i beslutet som kan visa sig erforderliga vid registrering av beslutet vid Bolagsverket.

The chairman of the board of directors, the CEO or a person appointed by the board of directors shall be authorised to make any minor adjustments required to register the resolution with the Swedish Companies Registration Office.

Överlåtelse av teckningsoptioner till Deltagarna

Transfer of warrants to the Participants

Bolaget och/eller dess dotterbolag ska överlåta teckningsoptionerna till Deltagarna mot betalning av en premie motsvarande teckningsoptionernas teoretiska marknadsvärde per dagen för överlåtelsen, beräknat enligt Black & Scholes värderingsformel av en av bolaget anlita oberoende värderingsman. I den mån det inte medför negativa skattekonsekvenser för koncernen ska teckningsoptioner kunna överlåtas vederlagsfritt (avser Deltagare i andra jurisdiktioner än Sverige).

The company and/or its subsidiaries shall be entitled to transfer warrants to the Participants against a premium payable by the Participants corresponding to the theoretical market value of the warrants as of the date of transfer, calculated by an independent valuation agent engaged by the company by use of the Black & Scholes valuation model. Warrants may be transferred to the Participants free-of-charge provided that it does not entail negative tax consequences for the company group (with respect to Participants in other jurisdictions than Sweden).

Styrelsen i bolaget ska besluta om tilldelning till Deltagarna i enlighet med följande principer. Ingen Deltagare kan erbjudas ett högre antal teckningsoptioner än den maximala tilldelningen enligt nedan.

Kategori	Maximalt antal teckningsoptioner per Deltagare	Maximalt antal teckningsoptioner inom respektive kategori
VD	244 663	244 663
VP commercial operations	85 632	85 632

Personer som inte tillhör någon av ovannämnda kategorier (4 personer)	30 583	103 982
--	--------	---------

The board of directors of the company shall resolve upon allocation to Participants in accordance with the following guidelines. No Participant may be offered a higher number of warrants than the maximum allocation set forth below.

Category	Maximum number of warrants per Participant	Maximal number of warrants within the respective category
CEO	244,663	244,663
VP commercial operations	85,632	85,632
Individuals not belonging to the abovementioned categories (4 persons)	30,583	103,982

Deltagarna kan välja att förvärva ett lägre men inte högre antal teckningsoptioner än vad deltagarna erbjuds.

A Participant can choose to acquire a lower but not a higher number of warrants than offered to the Participant.

För deltagare i andra länder än Sverige, förutsätts dels att vidareöverlåtelse av teckningsoptionerna lagligen kan ske, dels att vidareöverlåtelse enligt styrelsens bedömning kan ske med rimliga administrativa och ekonomiska insatser. Styrelsen ska äga rätt att anpassa villkoren i Teckningsoptionsprogram 2019/2022:1 i den mån så krävs för att tilldelning av teckningsoptioner till personer i andra länder, så långt praktiskt möjligt, ska kunna ske enligt motsvarande förutsättningar som följer av Teckningsoptionsprogram 2019/2022:1.

For participants in other jurisdictions in Sweden, it is implied that transfer of warrants is legally possible and that transfer, in the board of directors' opinion, can be carried out with reasonable administrative and financial efforts. The board of directors shall have the right to adjust the terms of the Warrants Programme 2019/2022:1 to the extent required in order for allotment of warrants to participants in other jurisdictions, to the extent practically possible, to be made under the same conditions imposed by the Warrants Programme 2019/2022:1.

Skäl till avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt

Reasons for the deviation from the shareholders' preferential rights

Detta förslag har lagts fram i syfte att främja bibehållandet av ledande befattningshavare och vissa andra nyckelpersoner samt för att motivera nyckelpersoner till att skapa värde för aktieägarna. Styrelsen bedömer att dessa syften ligger i linje med samtliga aktieägares intressen.

Teckningsoptionerna föreslås emitteras till bolaget och/eller dess dotterbolag för överlåtelse till Deltagare i incitamentsprogrammet.

This proposal is presented in order to strengthen the retention of senior executives and other key individuals and to motivate key individuals to create shareholder value. The board of directors assess that these objectives are in line with all shareholders' interests. The warrants are proposed to be issued to the company and/or its subsidiaries for transfer to Participants in the incentive programme.

Befintliga aktierelaterade incitamentsprogram

Existing share related incentive programmes

Teckningsoptioner som ger rätt att teckna nya aktier i bolaget har emitterats under tre olika incitamentsprogram. Totalt 20 229 teckningsoptioner har emitterats enligt nedan tabell. Till följd av uppdelning av aktier beslutad vid extra bolagsstämma den 7 mars 2019 berättigar varje teckningsoption till teckning av 16 nya aktier.

Serie	Antal teckningsoptioner	Varje teckningsoption berättigar till teckning av 16 nya aktier mot betalning av teckningskurs enligt nedan	Teckningsperiod avseende nya aktier
2014/2019	3 321	51,625 kronor	16 maj 2019 - 16 juni 2019
2015/2020	3 425	35,48 kronor	1 juni 2020 - 30 september 2020
2016/2021	13 483	33,61 kronor	1 november 2021 - 30 november 2021

Warrants giving right to subscribe for new shares in the company have been issued under three different incentive programmes. In total 20,229 warrants have been issued in accordance with the table set forth below. As a result of a share split resolved at an extraordinary general meeting held on 7 March 2019, each warrant entitles to subscription of 16 new shares.

Series	Number of warrants	Each warrant entitles to subscription of 16 new shares against payment of the subscription price set forth below	Subscription period for new shares
2014/2019	3,321	SEK 51.625	16 May 2019 - 16 June 2019

2015/2020	3,425	SEK 35.48	1 June 2020 - 30 September 2020
2016/2021	13,483	SEK 33.61	1 November 2021 - 30 November 2021

Om samtliga teckningsoptioner skulle utnyttjas för teckning av nya aktier skulle bolagets aktiekapital öka med 20 229 kronor genom utgivande av 323 664 nya aktier, vardera med ett kvotvärde om 0,0625 kronor (med förbehåll för eventuella omräkningar i enlighet med villkoren för teckningsoptionerna). Detta skulle innebära en utspädning motsvarande cirka 2,58 % av aktiekapitalet och antalet aktier och röster i bolaget (beräkning baserad på aktiekapitalet (764 573 kronor) och antalet aktier (12 233 168) i bolaget efter registrering vid Bolagsverket av den uppdelning av aktier som fattades beslut om vid extra bolagsstämma den 7 mars 2019 samt beräknat som det maximala aktiekapitalet och antal aktier/röster som kan emitteras, dividerat med det totala aktiekapitalet och antalet aktier/röster i bolaget efter det att samtliga teckningsoptioner har utnyttjats). Se under "Kostnader, utspädning m.m." nedan angående överlåtelse till bolaget av redan innehavda teckningsoptioner som villkor för deltagande i Teckningsoptionsprogram 2019/2022:1.

If all warrants were to be exercised for subscription of new shares, the company's share capital would increase with SEK 20,229 through the issuance of 323,664 new shares, each with a quotient value of SEK 0.0625 (subject to potential recalculations in accordance with customary terms and conditions applicable to the warrants). This would lead to a dilution corresponding to approximately 2.58% of the share capital and number of shares and votes in the company (calculation based on the share capital (SEK 764,573) and number of shares (12,233,168) in the company after registration with the Swedish Companies Registration Office of the share split resolved upon at the extraordinary general meeting held on 7 March 2019 and calculated as the maximum amount of share capital and number of shares/votes that may be issued, divided by the total share capital and the total number of shares/votes in the company after all warrants have been exercised). Please refer to "Costs, dilution, etc." below regarding transfer of warrants already held to the company as a condition for participation in Warrants Programme 2019/2022:1.

Teckningsoptionsavtal

Warrant agreement

Samtliga teckningsoptioner kommer regleras av teckningsoptionsavtal vilka kommer ingås med respektive Deltagare. Teckningsoptionsavtalet kommer innehålla en s.k. intjänandemodell, särskilda överlåtelsebegränsningar och andra för sådana avtal sedvanliga villkor varvid vissa skillnader kan förekomma med anledning av nationella lagkrav.

All warrants will be governed by warrant agreements to be entered into with each Participant. The warrant agreement will include a vesting structure, certain transfer restrictions and other terms and conditions customary for such agreements with some potential differences due to requirements under local law.

Kostnader, utspädning m.m.

Costs, dilution, etc.

Enligt bolagets bedömning kommer koncernen inte belastas med några kostnader för sociala avgifter i förhållande till Teckningsoptionsprogram 2019/2022:1 med undantag för den del som riktas till Deltagare bosatta i USA. Kostnaderna för sociala avgifter avseende Deltagare bosatta i USA uppskattas till maximalt cirka 218 000 kronor baserat på antagandet att värdet på bolagets aktier vid tidpunkten för teckningsoptionernas utnyttjande skulle vara dubbelt så högt som Lösenpriset (skattesatsen uppgår för närvarande till cirka 7,45 procent och sociala avgifter beräknas på skillnaden mellan Lösenpriset och värdet på bolagets aktier vid tidpunkten för teckningsoptionernas utnyttjande). Bolagets övriga kostnader förväntas endast bestå av kostnader för implementering och praktisk hantering av programmet.

The company' assessment is that the group will not incur any social security costs in relation to the Warrants Programme 2019/2022:1 except for in relation to the part directed to Participants resident in the U.S. Social security costs in relation to Participants resident in the U.S. are appraised to a maximum of approximately SEK 218,000 based on the assumption that the value of the company's shares at the time of exercise of the warrants is twice as high as the Exercise Price (the tax rate is currently approximately 7.45 per cent and social security costs are calculated on the difference between the Exercise Price and the value of the company's shares at the time of exercise of the warrants). Other costs of the company are expected to only be composed of costs for implementation and practical management of the programme.

Vissa av Deltagarna innehar teckningsoptioner i bolaget sedan tidigare. För deltagande i Teckningsoptionsprogram 2019/2022:1 krävs att sådana Deltagare överlåter dessa teckningsoptioner till bolaget. Det rör sig om totalt 5 792 teckningsoptioner berättigandes till teckning av 92 672 nya aktier i bolaget. Teckningsoptioner som överläts till bolaget kommer inte vara möjliga att utnyttja för teckning av nya aktier i bolaget.

Some of the Participants already hold warrants in the company. Participation in Warrants Programme 2019/2022:1 is conditional upon a transfer by such Participants of the warrants already held to the company. This applies to a total of 5,792 warrants giving right to subscribe for 92,672 new shares in the company. Warrants transferred to the company will not be possible to exercise for subscription of new shares in the company.

Vid full teckning, överlåtelse samt utnyttjande av samtliga 434 277 teckningsoptioner, kommer totalt 434 277 nya aktier emitteras i bolaget (med reservation för eventuella omräkningar i enlighet med sedvanliga teckningsoptionsvillkor gällande för teckningsoptionerna). Detta skulle medföra en utspädning motsvarande cirka 3,4 % av bolagets totala aktiekapital och antal aktier/röster (baserat på aktiekapitalet och antalet aktier/röster i bolaget efter registrering vid Bolagsverket av den uppdelning av aktier som fattades beslut om vid extra bolagsstämma den 7 mars 2019 samt beräknat som det maximala aktiekapitalet och antal aktier/röster som kan emitteras, dividerat med det totala aktiekapitalet och antalet aktier/röster i bolaget efter det att samtliga teckningsoptioner har utnyttjats). Nyckeltalet resultat per aktie för helåret 2018 hade i sådant fall förändrats från -11 kronor till -11,04 kronor. Beräkningen av utspädningen enligt det föregående beaktar inte de aktier som skulle kunna tillkomma vid utnyttjande av de teckningsoptioner som utgivits i samband med tidigare incitamentsprogram eller till följd av övriga förslag till beslut vid årsstämman.

Upon full subscription, transfer and exercise of all 434,277 issued warrants, a total of 434,277 new shares will be issued in the company (subject to potential recalculations in accordance with customary terms and conditions

applicable to the warrants). This would lead to a dilution corresponding to approximately 3.4% of the total share capital and number of shares/votes in the company (based on the share capital and number of shares/votes in the company after registration with the Swedish Companies Registration Office of the share split resolved upon at the extraordinary general meeting held on 7 March 2019 and calculated as the maximum amount of share capital and number of shares/votes that may be issued, divided by the total share capital and the total number of shares/votes in the company after all warrants have been exercised). The key ratio earnings per share for the full year 2018 had then been changed in such way that the result per share had been changed from SEK -11 to SEK -11.04. The dilution calculation described above does not consider the shares that may be issued in connection with an exercise of the warrants which have been issued in connection with the previous incentive programmes or as a result of the other resolutions proposed to be adopted by the annual general meeting.

Utöver de 20 229 teckningsoptioner som emitterats under de incitamentsprogram som beskrivs under ”Befintliga aktierelaterade incitamentsprogram” ovan, finns det inga aktie eller aktieprisrelaterade incitamentsprogram utestående i bolaget per idag.

Other than the 20,229 warrants issued under the incentive programmes described under “Existing share related incentive programmes” above, there are no share or share price related incentive programmes outstanding in the company as of today.

Ovanstående beräkningar avseende utspädning och påverkan på nyckeltal gäller med förbehåll för omräkningar enligt de sedvanliga omräkningsvillkor som finns i de fullständiga villkoren för programmen.

The above calculations regarding dilution and impact on key ratios are subject to recalculations in accordance with the customary recalculation terms set out for the programmes.

Godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner till Deltagarna

Approval of transfer of warrants from to the Participants

Ett beslut att emittera teckningsoptioner i enlighet med förevarande förslag innefattar även ett godkännande av överlåtelser av teckningsoptioner till Deltagarna.

A resolution to issue warrants in accordance with this proposal also includes an approval of the transfer of warrants to the Participants.

Förslagets beredning

Preparation of the proposal

Förevarande förslag har beretts av styrelsen i samråd med externa rådgivare. Det slutliga förslaget har lagts fram av styrelsen.

This proposal has been by the board of directors together with external consultants. The final proposal has been presented by the board of directors.

Majoritetskrav

Majority requirements

Föreslaget införande av ett långsiktigt incitamentsprogram för anställda och konsulter innefattande riktad emission av teckningsoptioner samt godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner till Deltagarna, omfattas av bestämmelserna i 16 kap. aktiebolagslagen (2005:551), varför giltigt beslut fordrar att förslaget biträds av aktieägare representerande minst nio tiondelar (9/10) av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädde aktierna. Beslut om byte av bolagskategori från privat till publikt fattades vid extra bolagsstämma den 7 mars 2019. Om kategoribytet inte hinner registreras hos Bolagsverket före årsstämman gäller inte de särskild majoritetskrav som följer av 16 kap. aktiebolagslagen.

The proposed implementation of a long-term incentive programme for employees and contractors by way of a directed issue of warrants, and the approval of the transfer of warrants to the Participants, is governed by the provisions in Chapter 16 of the Swedish Companies Act (Sw. Aktiebolagslagen (2005:551)), and a valid resolution therefore requires that the proposal is supported by shareholders representing at least nine-tenths (9/10) of the votes cast as well as of all shares represented at the meeting. A decision to change company category from private to public was adopted at the extraordinary general meeting held on 7 March 2019. The provisions in Chapter 16 of the Swedish Companies Act will not be applicable if the change of category has not been registered with the Swedish Companies Registration Office at the day of the annual general meeting.

Styrelsen

The board of directors

I händelse av skillnad mellan den engelska och svenska versionen ska den svenska versionen gälla.

In case of any discrepancy between the English and Swedish versions, the Swedish version shall prevail.

AKTIEÄGARES FULLSTÄNDIGA FÖRSLAG TILL BESLUT OM INFÖRANDE AV ETT LÅNGSIKTIGT INCITAMENTSPROGRAM FÖR STYRELSELEDAMÖTER INNEFATTANDE (i) RIKTAD EMISSION AV TECKNINGSOPTIONER SAMT (ii) GODKÄNNANDE AV ÖVERLÅTELSE AV TECKNINGSOPTIONER

SHAREHOLDERS' COMPLETE PROPOSAL ON IMPLEMENTATION OF A LONG-TERM INCENTIVE PROGRAMME FOR BOARD MEMBERS BY WAY OF (i) A DIRECTED ISSUE OF WARRANTS AND (ii) APPROVAL OF TRANSFER OF WARRANTS

Aktieägare i OssDsign AB föreslår att bolagsstämman beslutar om införande av ett långsiktigt incitamentsprogram (Teckningsoptionsprogram 2019/2022:2) för styrelseledamöter innefattande (i) riktad emission av teckningsoptioner samt (ii) godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner enligt nedan. Teckningsoptionerna ska berättiga till teckning av nya aktier i bolaget.

Shareholders of OssDsign AB proposes that the general meeting resolves on implementation of a long-term incentive programme (Warrants programme 2019/2022:2) for board members by way of (i) a directed issue of warrants and (ii) approval of transfer of warrants on the terms and conditions set forth below. The warrants shall entitle to subscription of new shares in the company.

Incitamentsprogrammet ska omfatta nuvarande och framtida styrelseledamöter i bolaget (nedan benämnda "Deltagarna"). Incitamentsprogrammet kommer att inkludera upp till fyra Deltagare.

The incentive programme shall encompass existing and future board members of the company (the "Participants"). The incentive programme will include up to four Participants.

Villkor för emissionen av teckningsoptioner

Terms and conditions for the issue of warrants

1. Bolaget ska emittera högst 305 830 teckningsoptioner. Varje teckningsoption berättigar till teckning av en (1) ny aktie i bolaget, envar med ett kvotvärde om 0,0625 kronor. Om alla teckningsoptioner tecknas, överläts och utnyttjas av Deltagarna för teckning av nya aktier, kommer bolagets aktiekapital att öka med 19 114,375 kronor (med reservation för eventuella omräkningar i enlighet med de sedvanliga teckningsoptionsvillkor som ska gälla för teckningsoptionerna).

The company shall issue no more than 305,830 warrants. Each warrant entitles to subscription of one (1) new share in the company, each with a quotient value of SEK 0.0625. If all warrants are subscribed, transferred to and exercised by the Participants for subscription

of new shares, the company's share capital will increase by SEK 19,114.375 (subject to potential recalculations in accordance with customary terms and conditions to be applicable in relation to the warrants).

2. Teckningsoptionerna ska, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, endast äga tecknas av bolaget, varefter dessa ska överlåtas till Deltagarna i enlighet med det av bolagsstämman antagna beslutet. Skälet till avvikelsen från aktieägarnas företrädesrätt är att teckningsoptionerna ska användas inom ramen för föreslaget incitamentsprogram.

The warrants may, with deviation from the shareholders' preferential rights, only be subscribed for by the company after which they are to be transferred to the Participants in accordance with the resolution adopted by the general meeting. The reason for the deviation from the shareholders' preferential rights is that the warrants are to be used within the proposed incentive programme.

3. Teckning av teckningsoptioner ska ske av bolaget på särskild teckningslista samma dag som bolagsstämmans emissionsbeslut. Styrelsen ska ha rätt att förlänga teckningstiden.

Subscription of warrants shall be made by the company on a subscription list on the same day as the general meeting's issue resolution. The board of directors shall be entitled to prolong the subscription period.

4. Bolaget ska inte erlägga någon betalning för teckningsoptionerna.

The company is not to pay anything for the warrants.

5. Teckning av nya aktier med stöd av teckningsoptionerna ska kunna ske under perioden från och med den 1 juli 2022 till och med den 31 december 2022. Teckningsoptioner som inte har utnyttjats för teckning av aktier senast den 31 december 2022 upphör att gälla.

The warrants may be exercised for subscription of new shares during the period from and including 1 July 2022 until and including 31 December 2022. Warrants that have not been exercised for subscription of shares by 31 December 2022 shall lapse.

6. Varje teckningsoption berättigar innehavaren till teckning av en ny aktie i bolaget till en teckningskurs om 31,88 kronor per aktie ("Lösenpriset").

Each warrant shall entitle the warrant holder to subscribe for one new share in the company at a subscription price of SEK 31.88 per share (the "Exercise Price").

7. Teckningsoptionerna ska också vara underkastade de övriga villkor, bland annat innefattandes sedvanliga omräkningsvillkor, som framgår av Bilaga A.

The warrants shall also be subject to the terms and conditions, inter alia containing customary recalculation conditions, set forth in Schedule A.

8. Verkställande direktören eller den styrelsen utser ska äga rätt att vidta de smärre justeringar i beslutet som kan visa sig erforderliga vid registrering av beslutet vid Bolagsverket.

The CEO or a person appointed by the board of directors shall be authorised to make any minor adjustments required to register the resolution with the Swedish Companies Registration Office.

Överlåtelse av teckningsoptioner till Deltagarna

Transfer of warrants to the Participants

Bolaget ska överlåta teckningsoptionerna till Deltagarna mot betalning av en premie motsvarande teckningsoptionernas teoretiska marknadsvärde per dagen för överlåtelsen, beräknat enligt Black & Scholes värderingsformel av en av bolaget anlitad oberoende värderingsman. I den mån det inte medför negativa skattekonsekvenser för koncernen ska teckningsoptioner kunna överlåtas vederlagsfritt (avser Deltagare i andra jurisdiktioner än Sverige).

The company shall be entitled to transfer warrants to the Participants against a premium payable by the Participants corresponding to the theoretical market value of the warrants as of the date of transfer, calculated by an independent valuation agent engaged by the company by use of the Black & Scholes valuation model. Warrants may be transferred to the Participants free-of-charge provided that it does not entail negative tax consequences for the company group (with respect to Participants in other jurisdictions than Sweden).

Deltagarna kan tilldelas teckningsoptioner enligt nedan. Ingen Deltagare kan erbjudas ett högre antal teckningsoptioner än den maximala tilldelningen enligt nedan.

Kategori	Maximalt antal teckningsoptioner per Deltagare	Maximalt antal teckningsoptioner inom respektive kategori
Nuvarande styrelseledamöter (2 stycken och förutsatt omval vid årsstämman)	122 332	244 664
Nya styrelseledamöter (2 stycken inklusive eventuella nyvalda vid årsstämman)	30 583	61 166

The Participants may be allocated warrants as set forth below. No Participant may be offered a higher number of warrants than the maximum allocation set forth below.

Category	Maximum number of warrants per Participant	Maximal number of warrants within the respective category

Existing board members (2 persons and conditional upon re- election at the annual general meeting)	122,332	244,664
New board members (2 persons including any new-elected at the annual general meeting)	30,583	61,166

Deltagarna kan välja att förvärva ett lägre men inte högre antal teckningsoptioner än vad deltagarna erbjuds.

A Participant can choose to acquire a lower but not a higher number of warrants than offered to the Participant.

För deltagare i andra länder än Sverige, förutsätts dels att vidareöverlåtelse av teckningsoptionerna lagligen kan ske, dels att vidareöverlåtelse enligt bolagets bedömning kan ske med rimliga administrativa och ekonomiska insatser. Bolaget ska äga rätt att anpassa villkoren i Teckningsoptionsprogram 2019/2022:2 i den mån så krävs för att tilldelning av teckningsoptioner till personer i andra länder, så långt praktiskt möjligt, ska kunna ske enligt motsvarande förutsättningar som följer av Teckningsoptionsprogram 2019/2022:2.

For participants in other jurisdictions in Sweden, it is implied that transfer of warrants is legally possible and that transfer, in the company's opinion, can be carried out with reasonable administrative and financial efforts. The company shall have the right to adjust the terms of the Warrants Programme 2019/2022:2 to the extent required in order for allotment of warrants to participants in other jurisdictions, to the extent practically possible, to be made under the same conditions imposed by the Warrants Programme 2019/2022:2.

Skäl till avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt

Reasons for the deviation from the shareholders' preferential rights

Detta förslag har lagts fram av aktieägare i bolaget med beaktande av att bolaget konkurrerar om kvalificerade styrelseledamöter på en internationell konkurrensutsatt marknad. Det övergripande syftet är att förena styrelseledamöternas intressen med aktieägarnas intressen och därmed säkerställa maximalt långsiktigt värdeskapande. Incitamentsprogrammet avses även skapa ett långsiktigt fokus på resultatutveckling och tillväxt bland Deltagarna.

Teckningsoptionerna föreslås emitteras till bolaget för överlåtelse till Deltagare i incitamentsprogrammet.

This proposal has been presented by shareholders in the company, considering that the company competes for qualified board members in an internationally competitive market. The overall purpose is to align the interests of the members of the board of directors with those of the shareholders and thus ensure maximum long-term value adding commitment. The proposal is also considered to create a long-term focus on increase in earnings and growth amongst the Participants. The warrants are proposed to be issued to the company for transfer to Participants in the incentive programme.

Befintliga aktierelaterade incitamentsprogram

Existing share related incentive programmes

Teckningsoptioner som ger rätt att teckna nya aktier i bolaget har emitterats under tre olika incitamentsprogram. Totalt 20 229 teckningsoptioner har emitterats enligt nedan tabell. Till följd av uppdelning av aktier beslutad vid extra bolagsstämman den 7 mars 2019 berättigar varje teckningsoption till teckning av 16 nya aktier.

Serie	Antal teckningsoptioner	Varje teckningsoption berättigar till teckning av 16 nya aktier mot betalning av teckningskurs enligt nedan	Teckningsperiod avseende nya aktier
2014/2019	3 321	51,625 kronor	16 maj 2019 - 16 juni 2019
2015/2020	3 425	35,48 kronor	1 juni 2020 - 30 september 2020
2016/2021	13 483	33,61 kronor	1 november 2021 - 30 november 2021

Warrants giving right to subscribe for new shares in the company have been issued under three different incentive programmes. In total 20,229 warrants have been issued in accordance with the table set forth below. As a result of a share split resolved at an extraordinary general meeting held on 7 March 2019, each warrant entitles to subscription of 16 new shares.

Series	Number of warrants	Each warrant entitles to subscription of 16 new shares against payment of the subscription price set forth below	Subscription period for new shares
2014/2019	3,321	SEK 51.625	16 May 2019 - 16 June 2019
2015/2020	3,425	SEK 35.48	1 June 2020 - 30 September 2020
2016/2021	13,483	SEK 33.61	1 November 2021 - 30 November 2021

Om samtliga teckningsoptioner skulle utnyttjas för teckning av nya aktier skulle bolagets aktiekapital öka med 20 229 kronor genom utgivande av 323 664 nya aktier, vardera med ett kvotvärde om 0,0625 kronor (med förbehåll för eventuella omräkningar i enlighet med villkoren för teckningsoptionerna). Detta skulle innebära en utspädning motsvarande cirka

2,58 % av aktiekapitalet och antalet aktier och röster i bolaget (beräkning baserad på aktiekapitalet (764 573 kronor) och antalet aktier (12 233 168) i bolaget efter registrering vid Bolagsverket av den uppdelning av aktier som fattades beslut om vid extra bolagsstämma den 7 mars 2019 samt beräknat som det maximala aktiekapitalet och antal aktier/röster som kan emitteras, dividerat med det totala aktiekapitalet och antalet aktier/röster i bolaget efter det att samtliga teckningsoptioner har utnyttjats). Se under "Kostnader, utspädning m.m." nedan angående överlåtelse till bolaget av redan innehavda teckningsoptioner som villkor för deltagande i Teckningsoptionsprogram 2019/2022:2.

If all warrants were to be exercised for subscription of new shares, the company's share capital would increase with SEK 20,229 through the issuance of 323,664 new shares, each with a quotient value of SEK 0.0625 (subject to potential recalculations in accordance with customary terms and conditions applicable to the warrants). This would lead to a dilution corresponding to approximately 2.58% of the share capital and number of shares and votes in the company (calculation based on the share capital (SEK 764,573) and number of shares (12,233,168) in the company after registration with the Swedish Companies Registration Office of the share split resolved upon at the extraordinary general meeting held on 7 March 2019 and calculated as the maximum amount of share capital and number of shares/votes that may be issued, divided by the total share capital and the total number of shares/votes in the company after all warrants have been exercised). Please refer to "Costs, dilution, etc." below regarding transfer of warrants already held to the company as a condition for participation in Warrants Programme 2019/2022:2.

Teckningsoptionsavtal

Warrant agreement

Samtliga teckningsoptioner kommer regleras av teckningsoptionsavtal vilka kommer ingås med respektive Deltagare. Teckningsoptionsavtalet kommer innehålla en s.k. intjänandemodell, särskilda överlåtelsebegränsningar och andra för sådana avtal sedvanliga villkor varvid vissa skillnader kan förekomma med anledning av nationella lagkrav.

All warrants will be governed by warrant agreements to be entered into with each Participant. The warrant agreement will include a vesting structure, certain transfer restrictions and other terms and conditions customary for such agreements with some potential differences due to requirements under local law.

Kostnader, utspädning m.m.

Costs, dilution, etc.

Enligt bolagets bedömning kommer koncernen inte belastas med några kostnader för sociala avgifter i förhållande till Teckningsoptionsprogram 2019/2022:2. Bolagets kostnader förväntas endast bestå av kostnader för implementering och praktisk hantering av programmet.

The company's assessment is that the group will not incur any social security costs in relation to the Warrants Programme 2019/2022:2. The company's costs are expected to only be composed of costs for implementation and practical management of the programme.

Vissa av Deltagarna innehar teckningsoptioner i bolaget sedan tidigare. För deltagande i Teckningsoptionsprogram 2019/2022:2 krävs att sådana Deltagare överlåter dessa

teckningsoptioner till bolaget. Det rör sig om totalt 2 521 teckningsoptioner berättigandes till teckning av 40 336 nya aktier i bolaget. Teckningsoptioner som överläts till bolaget kommer inte vara möjliga att utnyttja för teckning av nya aktier i bolaget.

Some of the Participants already hold warrants in the company. Participation in Warrants Programme 2019/2022:2 is conditional upon a transfer by such Participants of the warrants already held to the company. This applies to a total of 2,521 warrants giving right to subscribe for 40,336 new shares in the company. Warrants transferred to the company will not be possible to exercise for subscription of new shares in the company.

Vid full teckning, överlåtelse samt utnyttjande av samtliga 305 830 teckningsoptioner, kommer totalt 305 830 nya aktier emitteras i bolaget (med reservation för eventuella omräkningar i enlighet med sedvanliga teckningsoptionsvillkor gällande för teckningsoptionerna). Detta skulle medföra en utspädning motsvarande cirka 2,4 % av bolagets totala aktiekapital och antal aktier/röster (baserat på aktiekapitalet och antalet aktier/röster i bolaget efter registrering vid Bolagsverket av den uppdelning av aktier som fattades beslut om vid extra bolagsstämma den 7 mars 2019 samt beräknat som det maximala aktiekapitalet och antal aktier/röster som kan emitteras, dividerat med det totala aktiekapitalet och antalet aktier/röster i bolaget efter det att samtliga teckningsoptioner har utnyttjats). Nyckeltalet resultat per aktie för helåret 2018 hade i sådant fall förändrats från -11 kronor till -11,01 kronor. Beräkningen av utspädningen enligt det föregående beaktar inte de aktier som skulle kunna tillkomma vid utnyttjande av de teckningsoptioner som utgivits i samband med tidigare incitamentsprogram eller till följd av övriga förslag till beslut vid årsstämman.

Upon full subscription, transfer and exercise of all 305,830 issued warrants, a total of 305,380 new shares will be issued in the company (subject to potential recalculations in accordance with customary terms and conditions applicable to the warrants). This would lead to a dilution corresponding to approximately 2.4% of the total share capital and number of shares/votes in the company (based on the share capital and number of shares/votes in the company after registration with the Swedish Companies Registration Office of the share split resolved upon at the extraordinary general meeting held on 7 March 2019 and calculated as the maximum amount of share capital and number of shares/votes that may be issued, divided by the total share capital and the total number of shares/votes in the company after all warrants have been exercised). The key ratio earnings per share for the full year 2018 had then been changed in such way that the result per share had been changed from SEK -11 to SEK -11.01. The dilution calculation described above does not consider the shares that may be issued in connection with an exercise of the warrants which have been issued in connection with the previous incentive programmes or as a result of the other resolutions proposed to be adopted by the annual general meeting.

Utöver de 20 229 teckningsoptioner som emitterats under de incitamentsprogram som beskrivs under "Befintliga aktierelaterade incitamentsprogram" ovan, finns det inga aktie eller aktieprisrelaterade incitamentsprogram utestående i bolaget per idag.

Other than the 20,229 warrants issued under the incentive programmes described under "Existing share related incentive programmes" above, there are no share or share price related incentive programmes outstanding in the company as of today.

Ovanstående beräkningar avseende utspädning och påverkan på nyckeltal gäller med förbehåll för omräkningar enligt de sedvanliga omräkningsvillkor som finns i de fullständiga villkoren för programmen.

The above calculations regarding dilution and impact on key ratios are subject to recalculations in accordance with the customary recalculation terms set out for the programmes.

Godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner till Deltagarna

Approval of transfer of warrants from to the Participants

Ett beslut att emittera teckningsoptioner i enlighet med förevarande förslag innefattar även ett godkännande av överlåtelser av teckningsoptioner till Deltagarna.

A resolution to issue warrants in accordance with this proposal also includes an approval of the transfer of warrants to the Participants.

Förslagets beredning

Preparation of the proposal

Förevarande förslag har beretts av aktieägare i samråd med externa rådgivare. Det slutliga förslaget har lagts fram av aktieägare.

This proposal has been by shareholders together with external consultants. The final proposal has been presented by shareholders.

Majoritetskrav

Majority requirements

Föreslaget införande av ett långsiktigt incitamentsprogram för styrelseledamöter innefattande riktad emission av teckningsoptioner samt godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner till Deltagarna, omfattas av bestämmelserna i 16 kap. aktiebolagslagen (2005:551), varför giltigt beslut fordrar att förslaget biträds av aktieägare representerande minst nio tiondelar (9/10) av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädde aktierna. Beslut om byte av bolagskategori från privat till publikt fattades vid extra bolagsstämma den 7 mars 2019. Om kategoribytet inte hinner registreras hos Bolagsverket före årsstämman gäller inte de särskild majoritetskrav som följer av 16 kap. aktiebolagslagen.

The proposed implementation of a long-term incentive programme for board members by way of a directed issue of warrants, and the approval of the transfer of warrants to the Participants, is governed by the provisions in Chapter 16 of the Swedish Companies Act (Sw. Aktiebolagslagen (2005:551)), and a valid resolution therefore requires that the proposal is supported by shareholders representing at least nine-tenths (9/10) of the votes cast as well as of all shares represented at the meeting. A decision to change company category from private to public was adopted at the extraordinary general meeting held on 7 March 2019. The provisions in Chapter 16 of the Swedish Companies Act will not be applicable if the change of category has not been registered with the Swedish Companies Registration Office at the day of the annual general meeting.

Styrelsen

The board of directors

I händelse av skillnad mellan den engelska och svenska versionen ska den svenska versionen gälla.

In case of any discrepancy between the English and Swedish versions, the Swedish version shall prevail.

Styrelsens förslag till beslut om bemyndigande för styrelsen att fatta beslut om nyemission av aktier / *The board of directors' proposal on resolution on an authorization for the board of directors to resolve upon capital increases*

Styrelsen föreslår att bolagsstämman fattar beslut om att bemyndiga styrelsen att under tiden intill nästa årsstämma, vid ett eller flera tillfällen och med eller utan avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, fatta beslut om nyemission av aktier. Betalning ska kunna ske kontant, genom kvittning eller eljest förenas med villkor. Bolagets aktiekapital och antal aktier får med stöd av bemyndigandet sammanlagt högst ökas med 750 000 kronor respektive 12 000 000 aktier. Avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt ska äga ske för att möjliggöra ägarspridning inför listning av Bolagets aktier på marknadsplats och/eller i den situation då en riktad emission, på grund av tids-, affärs- eller motsvarande skäl är mer fördelaktig för Bolaget. Den maximala aktiekapitalökningen respektive det maximala antalet aktier baseras på den uppdelning av Bolagets aktier och nya bolagsordning som fattades beslut om vid extra bolagsstämma den 7 mars 2019.

The board of directors proposes that the general meeting resolves on an authorization for the board of directors – during the period until the next annual general meeting and at one or more occasions – to resolve upon issuance of new shares. Payment may be made in cash, through set-off of claims or otherwise be conditional. The Company's share capital and the number of shares in the Company may by support of the authorization be increased by SEK 750,000 and 12,000,000, respectively. Deviation from the shareholders' preferential rights shall be allowed in order to enable an ownership spread ahead of a listing of the Company's shares at a marketplace and/or in situations where a directed issue is deemed more appropriate for the Company due to timing, commercial or similar reasons. The maximum share capital increase and the maximum number of shares is based on the share split and the new articles of association resolved upon at the extraordinary general meeting held on 7 March 2019.

Styrelsens ordförande, verkställande direktören, eller den styrelsen utser, ska äga rätt att vidta de mindre justeringar i beslutet som kan visa sig erforderliga i samband med registrering härav.

The chairman of the board of directors, the managing director, or anyone authorized by the board of directors, shall have the right to make any minor adjustments required in order to register this resolution.