

I händelse av avvikelse mellan den engelska och den svenska versionen av denna kallelse ska den svenska versionen gälla.

In case of any discrepancy between the English and Swedish versions of this notice, the Swedish version shall prevail.

KALLELSE
till årsstämma i OssDsign AB
NOTICE
of annual general meeting in OssDsign AB

Aktieägarna i OssDsign AB, org.nr 556841-7546 ("**Bolaget**"), kallas härmed till årsstämma onsdagen den 24 april 2019 kl. 10.00 hos Setterwalls Advokatbyrå med adress Sturegatan 10 i Stockholm.

*The shareholders of OssDsign AB, reg. no. 556841-7546 (the "**Company**"), are hereby invited to attend the annual general meeting to be held at 10:00 a.m. CET on Wednesday 24 April 2019 at Setterwalls Advokatbyrå's offices at address Sturegatan 10 in Stockholm.*

Aktieägare som önskar delta vid årsstämman måste på dagen för stämman vara införd i den av Bolaget förda aktieboken.

The right to participate at the annual general meeting vest with shareholders who are recorded in the Company's shareholders' register as of the day of the meeting.

För att underlätta inregistreringen vid stämman ombeds aktieägare anmäla sitt deltagande via e-post till c.lindblad@ossdsign.com senast tisdagen den 16 april 2019. Vid anmälan ska uppges namn person-/organisationsnummer, adress och telefonnummer, samt eventuellt ombud och/eller biträde.

In order to facilitate registration at the meeting, shareholders are asked to give notice of their intent to participate by e-mailing c.lindblad@ossdsign.com no later than Tuesday 16 April 2019. The notice of participation shall include name, personal ID-number/registration number, address, telephone number and, where applicable, name of proxy and/or any assistant.

Aktieägares rätt vid stämman får utövas av ett befullmäktigt ombud. Fullmakten ska vara skriftlig, daterad och underskriven samt får inte vara äldre än 12 månader. Fullmakten i original ska medtas till stämman. Den som företräder juridisk person ska även presentera kopia av registreringsbevis eller motsvarande behörighetshandlingar som utvisar behörig firmatecknare.
Shareholders intending to participate by proxy must issue a written, signed and dated power of attorney and bring the signed original to the meeting. The document may not be older than 12 months. If the proxy is issued by a legal entity, a copy of a valid certificate of registration or similar document setting out the signatory powers of the legal entity must be attached to the proxy.

Förslag till dagordning / Proposed agenda

1. Stämmans öppnande och val av ordförande vid stämman / *Opening of the meeting and election of chairman of the meeting*
2. Upprättande och godkännande av röstlängd / *Preparation and approval of the voting list*
3. Godkännande av dagordning / *Approval of the agenda*
4. Val av en eller två justeringspersoner / *Election of one or two persons to approve the minutes of the meeting*
5. Prövning av om stämman blivit behörigen sammankallad / *Determination of whether the meeting has been duly convened*
6. Framläggande av årsredovisning och revisionsberättelse / *Presentation of the annual report and the auditor's report*
7. Beslut om fastställande av resultaträkning och balansräkning / *Resolution in respect of the adoption of the profit and loss statement and the balance sheet*

8. Beslut om dispositioner beträffande Bolagets resultat enligt den fastställda balansräkningen / *Resolution in respect of the allocation of the Company's result in accordance with the adopted balance sheet*
9. Beslut om ansvarsfrihet åt styrelseledamöter och verkställande direktören / *Resolution in respect of discharge from liability for the board members and the managing director*
10. Fastställande av antalet styrelseledamöter och revisorer / *Determination of the number of board members and auditors*
11. Fastställande av styrelse- och revisorsarvodet / *Determination of fees for the board members and the auditors*
12. Val av styrelseledamöter och revisor / *Election of board members and auditor*
13. Beslut om införande av ett långsiktigt incitamentsprogram i form av personaloptioner för anställda innefattande beslut om (i) riktad emission av teckningsoptioner till säkerställande av leverans av aktier samt (ii) godkännande av överlåtelse / *Resolution on implementation of a long term incentive programme in the form of employee stock options for employees including (i) a directed issue of warrants in order to enable delivery of shares and (ii) approval of transfer*
14. Beslut om införande av ett långsiktigt incitamentsprogram för anställda och konsulter innefattande beslut om (i) riktad emission av teckningsoptioner samt (ii) godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner / *Resolution on implementation of a long term incentive programme for employees and contractors including (i) a directed issue of warrants and (ii) approval of transfer of warrants*
15. Beslut om införande av ett långsiktigt incitamentsprogram för styrelseledamöter innefattande beslut om (i) riktad emission av teckningsoptioner samt (ii) godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner / *Resolution on implementation of a long term incentive programme for board members including (i) a directed issue of warrants and (ii) approval of transfer of warrants*
16. Beslut om bemyndigande för styrelsen att fatta beslut om emissioner / *Resolution on an authorization for the board of directors to resolve upon capital increases*
17. Stämmans avslutande / *Closing of the meeting*

Förslag till beslut / *Proposed resolutions*

Punkt 8 / *Item 8*

Styrelsen föreslår att Bolagets resultat balanseras i ny räkning och att det inte sker någon utdelning för räkenskapsåret 2018.

The board of directors proposes that the Company's result shall be carried forward in new account and that no dividend shall be paid for the financial year 2018.

Punkterna 10-12 / *Items 10-12*

Förslag till val av styrelseledamöter och arvode till styrelseledamöterna kommer presenteras på bolagsstämman.

A proposal regarding election of board members and fees to be paid to the board members will be presented at the general meeting.

Det föreslås att Bolaget ska ha en revisor för tiden intill slutet av nästa årsstämma.

It is proposed that the Company shall have one auditor for the period until the next annual general meeting.

Det föreslås att arvode till Bolagets revisor ska utgå enligt godkänd räkning.

It is proposed that the Company's auditor shall be paid in accordance with approved invoices.

Revisionsbolaget KPMG AB föreslås väljas som revisor. Revisionsbolaget har meddelat Bolaget att Jonas Mårtensson kommer utses till huvudansvarig revisor.

The accounting firm KPMG AB is proposed to be elected as auditor. The accounting firm has informed the Company that Jonas Mårtensson will be the principally responsible auditor.

Punkt 13 / Item 13

Styrelsen föreslår att bolagsstämman beslutar om införande av ett långsiktigt incitamentsprogram ("**Personaloptionsprogram 2019/2022**") för anställda i Bolaget ("**Deltagarna**") genom utgivande av kvalificerade personaloptioner med rätt till förvärv av nya aktier i Bolaget. Förslaget innefattar även beslut att emittera teckningsoptioner för att säkerställa leverans av aktier enligt programmet (om och i den utsträckning Bolaget önskar leverera aktier genom användning av sådana teckningsoptioner) samt godkännande av överlåtelse av sådana teckningsoptioner och/eller aktier enligt nedan.

*The board of directors proposes that the general meeting resolves on implementation of a long-term incentive programme (the "**Employee Stock Option Programme 2019/2022**") for employees of the Company (the "**Participants**") by way of granting qualified employee stock options giving right to acquire new shares in the Company. The proposal also includes decision on a directed issue of warrants in order to enable delivery of shares under the programme (if and to the extent the Company would like to effect delivery of shares by use of such warrants) and approval of transfer of such warrants and/or shares on the terms and conditions set forth below.*

Personaloptionsprogram 2019/2022

Employee Stock Option Programme 2019/2022

Styrelsen föreslår att bolagsstämman fattar beslut om införande av Personaloptionsprogram 2019/2022 enligt nedan riktlinjer:

The board of directors proposes that the general meeting resolves on implementation of the Employee Stock Option Programme 2019/2022 in accordance with the guidelines set forth below.

1. Programmet ska omfatta högst 256 894 kvalificerade personaloptioner att tilldelas Deltagarna vederlagsfritt.
The programme shall consist of no more than 256,894 qualified employee stock options to be allotted to the Participants free of charge.
2. Varje personaloption berättigar innehavaren att förvärva en ny aktie i Bolaget till ett lösenpris uppgående till 31,88 kronor. Lösenpriset och det antal nya aktier varje personaloption berättigar till kan bli föremål för omräkning varvid omräkningsvillkoren i de fullständiga teckningsoptionsvillkoren (se nedan) ska äga motsvarande tillämpning.
Each employee stock option confers the holder a right to acquire one new share in the Company against cash consideration at an exercise price of SEK 31.88. The exercise price and the number of new shares that each employee stock option

confers right to may be subject to recalculation by the corresponding application of the provisions in the complete terms and conditions for the warrants (see below).

3. Programmet ska erbjudas Deltagarna. Erbjudandet ska lämnas i enlighet med följande riktlinjer:

Kategori	Maximalt antal personaloptioner per Deltagare	Maximalt antal personaloptioner inom respektive kategori
Ekonomichef	61 166	61 166
Övriga nyckelpersoner (8 personer)	24 466	195 728

The employee stock options shall be offered to the Participants. The offer shall be submitted in accordance with the following guidelines:

Category	Maximum number of employee stock options per Participant	Maximal number of employee stock options within the respective category
CFO	61,166	61,166
Other key individuals (8 persons)	24,466	195,728

4. Anmälan att delta i programmet ska ha inkommit till Bolaget senast en vecka efter erbjudandetidpunkten, med rätt för styrelsen i Bolaget att förlänga denna tidsfrist, dock längst intill 30 juni 2019. Tilldelning av personaloptioner till Deltagare ska ske snarast efter utgången av anmälningsperioden.

Notice of participation in the programme shall have been received by the Company no later than one week after the date of the offer with a right for the board of directors of the Company to prolong the time period until 30 June 2019 at the latest. Allotment of employee stock options to Participants shall be made promptly after the expiration of the notification period.

5. Personaloptionerna utgör inte värdepapper och får inte överlätas eller pantsättas och får bara utnyttjas för förvärv av nya aktier i Bolaget av den som tilldelats dem.

The employee stock options do not constitute securities and may not be transferred or pledged and may only be exercised for acquisition of new shares in the Company by the person to whom they have been granted.

6. De tilldelade personaloptionerna tjänas in under 36 månader och får endast utnyttjas för förvärv av nya aktier om Deltagaren fortfarande är anställd och övriga förutsättningar för kvalificerade personaloptioner enligt inkomstskattelagen är uppfyllda.
The allotted employee stock options will be vested over a 36 months' period and may only be exercised for acquisition of new shares provided that the Participant is still employed and fulfillment of the other preconditions for qualified employee stock options set forth in the Swedish Income Tax Act.
7. Innehavaren kan utnyttja tilldelade och intjänade personaloptioner under perioden fr.o.m. den 1 juli 2022 t.o.m. den 31 december 2022.
The holder may exercise allotted and vested employee stock options during the period from and including 1 July 2022 until and including 31 December 2022.
8. Personaloptionerna ska omfattas av de närmare villkor som framgår av "Villkor för Personaloptioner 2019/2022 i OssDsign AB", enligt styrelsens fullständiga förslag, samt ska regleras av särskilda avtal med respektive Deltagare. Styrelsen ska ansvara för utformningen och hanteringen av Personaloptionsprogram 2019/2022 inom ramen för ovan angivna huvudsakliga villkor.
The employee stock options shall be governed by the more detailed terms and conditions set forth in "Terms and Conditions for Employee Stock Options 2019/2022 in OssDsign AB", in accordance with the board of directors' complete proposal, and separate agreements with each Participant. The board of directors shall be responsible for the preparation and management of the Employee Stock Option Programme 2019/2022 within the abovementioned substantial terms.

Villkor för emissionen av teckningsoptioner
Terms and conditions for the issue of warrants

1. Bolaget ska emittera högst 256 894 teckningsoptioner. Varje teckningsoption berättigar till teckning av en (1) ny aktie i Bolaget, envar med ett kvotvärde om 0,0625 kronor. Om alla teckningsoptioner utnyttjas för teckning av nya aktier kommer Bolagets aktiekapital att öka med 16 055,875 kronor (med reservation för eventuella omräkningar i enlighet med de sedvanliga teckningsoptionsvillkor som ska gälla för teckningsoptionerna).
The Company shall issue no more than 256,894 warrants. Each warrant entitles to subscription of one (1) new share in the Company, each with a quotient value of SEK 0.0625. If all warrants are exercised for subscription of new shares, the Company's share capital will increase by SEK 16,005.875 (subject to potential recalculations in accordance with customary terms and conditions to be applicable in relation to the warrants).

2. Teckningsoptionerna ska, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, endast äga tecknas av Bolaget. Skälet till avvikelsen från aktieägarnas företrädesrätt är att möjliggöra leverans av nya aktier till Deltagarna i Personaloptionsprogram 2019/2022.
The warrants may, with deviation from the shareholders' preferential rights, only be subscribed for by the Company. The reason for the deviation from the shareholders' preferential rights is to enable delivery of new shares to the Participants in the Employee Stock Option Programme 2019/2022.
3. Teckning av teckningsoptioner ska ske av Bolaget på särskild teckningslista samma dag som bolagsstämmans emissionsbeslut. Styrelsen ska ha rätt att förlänga teckningstiden.
Subscription of warrants shall be made by the Company on a subscription list on the same day as the general meeting's issue resolution. The board of directors shall be entitled to prolong the subscription period.
4. Bolaget ska inte erlägga någon betalning för teckningsoptionerna.
The Company is not to pay anything for the warrants.
5. Teckning av nya aktier med stöd av teckningsoptionerna ska kunna ske under perioden från och med registrering av teckningsoptionerna vid Bolagsverket till och med den 31 januari 2023.
The warrants may be exercised for subscription of new shares during the period from and including the registration of the warrants with the Swedish Companies Registration Office until and including 31 January 2023.
6. Varje teckningsoption berättigar till teckning av en ny aktie i Bolaget till en teckningskurs om 31,88 kronor per aktie ("**Lösenpriset**").
*Each warrant shall entitle to subscription for one new share in the Company at a subscription price of SEK 31.88 per share (the "**Exercise Price**").*
7. Teckningsoptionerna ska också vara underkastade de övriga villkor, bland annat innefattandes sedvanliga omräkningsvillkor, som framgår av styrelsens fullständiga förslag.
The warrants shall also be subject to the terms and conditions, inter alia containing customary recalculation conditions, set forth in the board of directors' complete proposal.
8. Styrelsens ordförande, verkställande direktören eller den styrelsen utser ska äga rätt att vidta de smärre justeringar i beslutet som kan visa sig erforderliga vid registrering av beslutet vid Bolagsverket.
The chairman of the board of directors, the CEO or a person appointed by the

board of directors shall be authorised to make any minor adjustments required to register the resolution with the Swedish Companies Registration Office.

Styrelsen föreslår vidare att bolagsstämman ska besluta om att godkänna överlåtelse av teckningsoptioner och/eller aktier som tillkommit genom utnyttjande av teckningsoptioner för leverans av nya aktier till Deltagarna i Personaloptionsprogram 2019/2022.

Further, the board of directors proposes that the general meeting resolves to approve transfer of the warrants and/or shares that have been issued following the exercise of warrants for delivery of new shares to the Participants in the Employee Stock Option Programme 2019/2022.

Motiv för personaloptionsprogrammet och skäl till avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt
Reasons for the employee stock option programme and the deviation from the shareholders' preferential rights

Detta förslag har lagts fram i syfte att främja bibehållandet av nyckelpersoner samt för att motivera nyckelpersoner till att skapa värde för aktieägarna. Styrelsen bedömer att dessa syften ligger i linje med samtliga aktieägares intressen. Teckningsoptionerna föreslås emitteras till Bolaget för att möjliggöra leverans av nya aktier till Deltagare i programmet.

This proposal is presented in order to strengthen the retention of key individuals and to motivate key individuals to create shareholder value. The board of directors assess that these objectives are in line with all shareholders' interests. The warrants are proposed to be issued to the Company in order to enable delivery of new shares to the Participants in the programme.

Befintliga aktierelaterade incitamentsprogram
Existing share related incentive programmes

Teckningsoptioner som ger rätt att teckna nya aktier i Bolaget har emitterats under tre olika incitamentsprogram. Totalt 20 229 teckningsoptioner har emitterats enligt nedan tabell. Till följd av uppdelning av aktier beslutad vid extra bolagsstämma den 7 mars 2019 berättigar varje teckningsoption till teckning av 16 nya aktier.

Serie	Antal teckningsoptioner	Varje teckningsoption berättigar till teckning av 16 nya aktier mot betalning av teckningskurs enligt nedan	Teckningsperiod avseende nya aktier
2014/2019	3 321	51,625 kronor	16 maj 2019 - 16 juni 2019
2015/2020	3 425	35,48 kronor	1 juni 2020 - 30 september 2020
2016/2021	13 483	33,61 kronor	1 november 2021 - 30 november 2021

Warrants giving right to subscribe for new shares in the Company have been issued under three different incentive programmes. In total 20,229 warrants have been issued in accordance with

the table set forth below. As a result of a share split resolved at an extraordinary general meeting held on 7 March 2019, each warrant entitles to subscription of 16 new shares.

Series	Number of warrants	Each warrant entitles to subscription of 16 new shares against payment of the subscription price set forth below	Subscription period for new shares
2014/2019	3,321	SEK 51.625	16 May 2019 - 16 June 2019
2015/2020	3,425	SEK 35.48	1 June 2020 - 30 September 2020
2016/2021	13,483	SEK 33.61	1 November 2021 - 30 November 2021

Om samtliga teckningsoptioner skulle utnyttjas för teckning av nya aktier skulle Bolagets aktiekapital öka med 20 229 kronor genom utgivande av 323 664 nya aktier, vardera med ett kvotvärde om 0,0625 kronor (med förbehåll för eventuella omräkningar i enlighet med villkoren för teckningsoptionerna). Detta skulle innebära en utspädning motsvarande cirka 2,58 % av aktiekapitalet och antalet aktier och röster i Bolaget (beräkning baserad på aktiekapitalet (764 573 kronor) och antalet aktier (12 233 168) i Bolaget efter registrering vid Bolagsverket av den uppdelning av aktier som fattades beslut om vid extra bolagsstämma den 7 mars 2019 samt beräknat som det maximala aktiekapitalet och antal aktier/röster som kan emitteras, dividerat med det totala aktiekapitalet och antalet aktier/röster i Bolaget efter det att samtliga teckningsoptioner har utnyttjats). Se under "Kostnader, utspädning m.m." nedan angående överlåtelse till Bolaget av redan innehavda teckningsoptioner som villkor för deltagande i Personaloptionsprogram 2019/2022.

If all warrants were to be exercised for subscription of new shares, the Company's share capital would increase with SEK 20,229 through the issuance of 323,664 new shares, each with a quotient value of SEK 0.0625 (subject to potential recalculations in accordance with customary terms and conditions applicable to the warrants). This would lead to a dilution corresponding to approximately 2.58% of the share capital and number of shares and votes in the Company (calculation based on the share capital (SEK 764,573) and number of shares (12,233,168) in the Company after registration with the Swedish Companies Registration Office of the share split resolved upon at the extraordinary general meeting held on 7 March 2019 and calculated as the maximum amount of share capital and number of shares/votes that may be issued, divided by the total share capital and the total number of shares/votes in the Company after all warrants have been exercised). Please refer to "Costs, dilution, etc." below regarding transfer of warrants already held to the Company as a condition for participation in Employee Stock Option Programme 2019/2022.

Kostnader, utspädning m.m.
Costs, dilution, etc.

Enligt Bolagets bedömning kommer Bolaget inte belastas med några kostnader för sociala avgifter i förhållande till Personaloptionsprogram 2019/2022. Bolagets kostnader förväntas således endast bestå av kostnader för implementering och praktisk hantering av programmet.

The Company' assessment is that the Company will not incur any social security costs in relation to the Employee Stock Option Programme 2019/2022. The Company's costs are thus expected to only be composed of costs for implementation and practical management of the programme.

Vissa av Deltagarna innehar teckningsoptioner i Bolaget sedan tidigare. För deltagande i Personaloptionsprogram 2019/2022 krävs att sådana Deltagare överlåter dessa teckningsoptioner till Bolaget. Det rör sig om totalt 5 796 teckningsoptioner berättigandes till teckning av 92 736 nya aktier i Bolaget. Teckningsoptioner som överlåts till Bolaget kommer inte vara möjliga att utnyttja för teckning av nya aktier i Bolaget.

Some of the Participants already hold warrants in the Company. Participation in Employee Stock Option Programme 2019/2022 is conditional upon a transfer by such Participants of the warrants already held to the Company. This applies to a total of 5,796 warrants giving right to subscribe for 92,736 new shares in the Company. Warrants transferred to the Company will not be possible to exercise for subscription of new shares in the Company.

Vid fullt utnyttjande av samtliga 256 894 personaloptioner kommer totalt 256 894 nya aktier emitteras i Bolaget (med reservation för eventuella omräkningar i enlighet med tillämpliga villkor). Detta skulle medföra en utspädning motsvarande cirka 2,1 % av Bolagets totala aktiekapital och antal aktier/röster (baserat på aktiekapitalet och antalet aktier/röster i Bolaget efter registrering vid Bolagsverket av den uppdelning av aktier som fattades beslut om vid extra bolagsstämma den 7 mars 2019 samt beräknat som det maximala aktiekapitalet och antal aktier/röster som kan emitteras, dividerat med det totala aktiekapitalet och antalet aktier/röster i Bolaget efter det att samtliga teckningsoptioner har utnyttjats). Nyckeltalet resultat per aktie för helåret 2018 hade i sådant fall förändrats från -11 kronor till -11,01 kronor. Beräkningen av utspädningen enligt det föregående beaktar inte de aktier som skulle kunna tillkomma vid utnyttjande av de teckningsoptioner som utgivits i samband med tidigare incitamentsprogram eller till följd av övriga förslag till beslut vid årsstämman.

Upon full exercise of all 256,894 issued employee stock options, a total of 256,894 new shares will be issued in the Company (subject to potential recalculations in accordance with applicable terms and conditions). This would lead to a dilution corresponding to approximately 2.1% of the total share capital and number of shares/votes in the Company (based on the share capital and number of shares/votes in the Company after registration with the Swedish Companies Registration Office of the share split resolved upon at the extraordinary general meeting held on 7 March 2019 and calculated as the maximum amount of share capital and number of shares/votes that may be issued, divided by the total share capital and the total number of shares/votes in the Company after all warrants have been exercised). The key ratio earnings per share for the full year 2018 had then been changed in such way that the result per share had been changed from SEK -11 to SEK -11.01. The dilution calculation described above does not consider the shares that may be issued in connection with an exercise of the warrants which have been issued in connection with the previous incentive programmes or as a result of the other resolutions proposed to be adopted by the annual general meeting.

Utöver de 20 229 teckningsoptioner som emitterats under de incitamentsprogram som beskrivs under "Befintliga aktierelaterade incitamentsprogram" ovan, finns det inga aktie eller aktieprisrelaterade incitamentsprogram utestående i Bolaget per idag.

Other than the 20,229 warrants issued under the incentive programmes described under “Existing share related incentive programmes” above, there are no share or share price related incentive programmes outstanding in the Company as of today.

Ovanstående beräkningar avseende utspädning och påverkan på nyckeltal gäller med förbehåll för omräkningar enligt de sedvanliga omräkningsvillkor som finns i de fullständiga villkoren för programmen.

The above calculations regarding dilution and impact on key ratios are subject to recalculations in accordance with the customary recalculation terms set out for the programmes.

Förslagets beredning Preparation of the proposal

Förevarande förslag har beretts av styrelsen i samråd med externa rådgivare. Det slutliga förslaget har lagts fram av styrelsen.

This proposal has been by the board of directors together with external consultants. The final proposal has been presented by the board of directors.

Majoritetskrav Majority requirements

Föreslaget införande av Personaloptionsprogram 2019/2022 innefattande riktad emission av teckningsoptioner samt godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner och/eller aktier, omfattas av bestämmelserna i 16 kap. aktiebolagslagen (2005:551), varför giltigt beslut fordrar att förslaget biträds av aktieägare representerande minst nio tiondelar (9/10) av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädde aktierna. Beslut om byte av bolagskategori från privat till publikt fattades vid extra bolagsstämma den 7 mars 2019. Om kategoribytet inte hinner registreras hos Bolagsverket före årsstämman gäller inte de särskild majoritetskrav som följer av 16 kap. aktiebolagslagen.

The proposed implementation of Employee Stock Option Programme 2019/2022 including a directed issue of warrants, and the approval of the transfer of warrants and/or shares, is governed by the provisions in Chapter 16 of the Swedish Companies Act (Sw. Aktiebolagslagen (2005:551)), and a valid resolution therefore requires that the proposal is supported by shareholders representing at least nine-tenths (9/10) of the votes cast as well as of all shares represented at the meeting. A decision to change Company category from private to public was adopted at the extraordinary general meeting held on 7 March 2019. The provisions in Chapter 16 of the Swedish Companies Act will not be applicable if the change of category has not been registered with the Swedish Companies Registration Office at the day of the annual general meeting.

Punkt 14 / Item 14

Styrelsen föreslår att bolagsstämman beslutar om införande av ett långsiktigt incitamentsprogram (Teckningsoptionsprogram 2019/2022:1) för anställda och konsulter innefattande (i) riktad emission av teckningsoptioner samt (ii) godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner enligt nedan. Teckningsoptionerna ska berättiga till teckning av nya aktier i Bolaget.

The board of directors proposes that the general meeting resolves on implementation of a long-term incentive programme (Warrants programme 2019/2022:1) for employees and contractors

by way of (i) a directed issue of warrants and (ii) approval of transfer of warrants on the terms and conditions set forth below. The warrants shall entitle to subscription of new shares in the Company.

Incitamentsprogrammet ska omfatta nuvarande och framtida anställda inom och konsulter till koncernen (nedan benämnda ”**Deltagarna**”). Styrelseledamöter i Bolaget tillåts inte delta.

Incitamentsprogrammet kommer att inkludera upp till sex Deltagare.

*The incentive programme shall encompass existing and future employees in and contractors of the company group (the “**Participants**”). Board members of the Company will not be allowed to participate. The incentive programme will include up to six Participants.*

Villkor för emissionen av teckningsoptioner

Terms and conditions for the issue of warrants

1. Bolaget ska emittera högst 434 277 teckningsoptioner. Varje teckningsoption berättigar till teckning av en (1) ny aktie i Bolaget, envar med ett kvotvärde om 0,0625 kronor. Om alla teckningsoptioner tecknas, överläts och utnyttjas av Deltagarna för teckning av nya aktier, kommer Bolagets aktiekapital att öka med 27 142,3125 kronor (med reservation för eventuella omräkningar i enlighet med de sedvanliga teckningsoptionsvillkor som ska gälla för teckningsoptionerna).
The Company shall issue no more than 434,277 warrants. Each warrant entitles to subscription of one (1) new share in the Company, each with a quotient value of SEK 0.0625. If all warrants are subscribed, transferred to and exercised by the Participants for subscription of new shares, the Company’s share capital will increase by SEK 27,142.3125 (subject to potential recalculations in accordance with customary terms and conditions to be applicable in relation to the warrants).
2. Teckningsoptionerna ska, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, endast äga tecknas av Bolaget och/eller dess dotterbolag, varefter dessa ska överlätas till Deltagarna i enlighet med det av bolagsstämman antagna beslutet och instruktioner från Bolagets styrelse. Skälet till avvikelsen från aktieägarnas företrädesrätt är att teckningsoptionerna ska användas inom ramen för föreslaget incitamentsprogram.
The warrants may, with deviation from the shareholders’ preferential rights, only be subscribed for by the Company and/or its subsidiaries after which they are to be transferred to the Participants in accordance with the resolution adopted by the general meeting and instructions from the Company’s board of directors. The reason for the deviation from the shareholders’ preferential rights is that the warrants are to be used within the proposed incentive programme.
3. Teckning av teckningsoptioner ska ske av Bolaget och/eller dess dotterbolag på särskild teckningslista samma dag som bolagsstämmans emissionsbeslut. Styrelsen ska ha rätt att förlänga teckningstiden.
Subscription of warrants shall be made by the Company and/or its subsidiaries on

a subscription list on the same day as the general meeting's issue resolution. The board of directors shall be entitled to prolong the subscription period.

4. Bolaget ska inte erlägga någon betalning för teckningsoptionerna. Dotterbolag ska erlägga en teckningskurs motsvarande teckningsoptionens teoretiska marknadsvärde, beräknat enligt Black & Scholes värderingsformel. Betalning ska ske i anslutning till teckning av teckningsoptioner, dock senast den 30 juni 2019. Styrelsen ska äga rätt att förlänga betalningsfristen.
The Company is not to pay anything for the warrants. The subscription price to be paid by a subsidiary for each warrant shall correspond to the theoretical market value of the warrants, calculated by use of the Black & Scholes valuation model. Payment is to be made in connection with subscription of warrants, however, on 30 June 2019 at the latest. The board of directors shall be entitled to prolong the time period for payment.
5. Teckning av nya aktier med stöd av teckningsoptionerna ska kunna ske under perioden från och med den 1 juli 2022 till och med den 31 december 2022. Teckningsoptioner som inte har utnyttjats för teckning av aktier senast den 31 december 2022 upphör att gälla.
The warrants may be exercised for subscription of new shares during the period from and including 1 July 2022 until and including 31 December 2022. Warrants that have not been exercised for subscription of shares by 31 December 2022 shall lapse.
6. Varje teckningsoption berättigar innehavaren till teckning av en ny aktie i Bolaget till en teckningskurs om 31,88 kronor per aktie ("**Lösenpriset**").
*Each warrant shall entitle the warrant holder to subscribe for one new share in the Company at a subscription price of SEK 31.88 per share (the "**Exercise Price**").*
7. Teckningsoptionerna ska också vara underkastade de övriga villkor, bland annat innefattandes sedvanliga omräkningsvillkor, som framgår av styrelsens fullständiga förslag.
The warrants shall also be subject to the terms and conditions, inter alia containing customary recalculation conditions, set forth in the board of directors' complete proposal.
8. Styrelsens ordförande, verkställande direktören eller den styrelsen utser ska äga rätt att vidta de smärre justeringar i beslutet som kan visa sig erforderliga vid registrering av beslutet vid Bolagsverket.
The chairman of the board of directors, the CEO or a person appointed by the board of directors shall be authorised to make any minor adjustments required to register the resolution with the Swedish Companies Registration Office.

Överlåtelse av teckningsoptioner till Deltagarna
Transfer of warrants to the Participants

Bolaget och/eller dess dotterbolag ska överlåta teckningsoptionerna till Deltagarna mot betalning av en premie motsvarande teckningsoptionernas teoretiska marknadsvärde per dagen för överlåtelsen, beräknat enligt Black & Scholes värderingsformel av en av Bolaget anlita oberoende värderingsman. I den mån det inte medför negativa skattekonsekvenser för koncernen ska teckningsoptioner kunna överlåtas vederlagsfritt (avser Deltagare i andra jurisdiktioner än Sverige).

The Company and/or its subsidiaries shall be entitled to transfer warrants to the Participants against a premium payable by the Participants corresponding to the theoretical market value of the warrants as of the date of transfer, calculated by an independent valuation agent engaged by the Company by use of the Black & Scholes valuation model. Warrants may be transferred to the Participants free-of-charge provided that it does not entail negative tax consequences for the company group (with respect to Participants in other jurisdictions than Sweden).

Styrelsen i Bolaget ska besluta om tilldelning till Deltagarna i enlighet med följande principer. Ingen Deltagare kan erbjudas ett högre antal teckningsoptioner än den maximala tilldelningen enligt nedan.

Kategori	Maximalt antal teckningsoptioner per Deltagare	Maximalt antal teckningsoptioner inom respektive kategori
VD	244 663	244 663
VP commercial operations	85 632	85 632
Personer som inte tillhör någon av ovannämnda kategorier (4 personer)	30 583	103 982

The board of directors of the Company shall resolve upon allocation to Participants in accordance with the following guidelines. No Participant may be offered a higher number of warrants than the maximum allocation set forth below.

Category	Maximum number of warrants per Participant	Maximal number of warrants within the respective category
CEO	244,663	244,663
VP commercial operations	85,632	85,632

Individuals not belonging to the abovementioned categories (4 persons)	30,583	103,982
---	--------	---------

Deltagarna kan välja att förvärva ett lägre men inte högre antal teckningsoptioner än vad deltagarna erbjuds.

A Participant can choose to acquire a lower but not a higher number of warrants than offered to the Participant.

För deltagare i andra länder än Sverige, förutsätts dels att vidareöverlåtelse av teckningsoptionerna lagligen kan ske, dels att vidareöverlåtelse enligt styrelsens bedömning kan ske med rimliga administrativa och ekonomiska insatser. Styrelsen ska äga rätt att anpassa villkoren i Teckningsoptionsprogram 2019/2022:1 i den mån så krävs för att tilldelning av teckningsoptioner till personer i andra länder, så långt praktiskt möjligt, ska kunna ske enligt motsvarande förutsättningar som följer av Teckningsoptionsprogram 2019/2022:1.

For participants in other jurisdictions in Sweden, it is implied that transfer of warrants is legally possible and that transfer, in the board of directors' opinion, can be carried out with reasonable administrative and financial efforts. The board of directors shall have the right to adjust the terms of the Warrants Programme 2019/2022:1 to the extent required in order for allotment of warrants to participants in other jurisdictions, to the extent practically possible, to be made under the same conditions imposed by the Warrants Programme 2019/2022:1.

Skäl till avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt

Reasons for the deviation from the shareholders' preferential rights

Detta förslag har lagts fram i syfte att främja bibehållandet av ledande befattningshavare och vissa andra nyckelpersoner samt för att motivera nyckelpersoner till att skapa värde för aktieägarna. Styrelsen bedömer att dessa syften ligger i linje med samtliga aktieägares intressen. Teckningsoptionerna föreslås emitteras till Bolaget och/eller dess dotterbolag för överlåtelse till Deltagare i incitamentsprogrammet.

This proposal is presented in order to strengthen the retention of senior executives and other key individuals and to motivate key individuals to create shareholder value. The board of directors assess that these objectives are in line with all shareholders' interests. The warrants are proposed to be issued to the Company and/or its subsidiaries for transfer to Participants in the incentive programme.

Befintliga aktierelaterade incitamentsprogram

Existing share related incentive programmes

Teckningsoptioner som ger rätt att teckna nya aktier i Bolaget har emitterats under tre olika incitamentsprogram. Totalt 20 229 teckningsoptioner har emitterats enligt nedan tabell. Till följd av uppdelning av aktier beslutad vid extra bolagsstämma den 7 mars 2019 berättigar varje teckningsoption till teckning av 16 nya aktier.

Serie	Antal	Varje teckningsoption	Teckningsperiod
-------	-------	-----------------------	-----------------

	teckningsoptioner	berättigar till teckning av 16 nya aktier mot betalning av teckningskurs enligt nedan	avseende nya aktier
2014/2019	3 321	51,625 kronor	16 maj 2019 - 16 juni 2019
2015/2020	3 425	35,48 kronor	1 juni 2020 - 30 september 2020
2016/2021	13 483	33,61 kronor	1 november 2021 - 30 november 2021

Warrants giving right to subscribe for new shares in the Company have been issued under three different incentive programmes. In total 20,229 warrants have been issued in accordance with the table set forth below. As a result of a share split resolved at an extraordinary general meeting held on 7 March 2019, each warrant entitles to subscription of 16 new shares.

Series	Number of warrants	Each warrant entitles to subscription of 16 new shares against payment of the subscription price set forth below	Subscription period for new shares
2014/2019	3,321	SEK 51.625	16 May 2019 - 16 June 2019
2015/2020	3,425	SEK 35.48	1 June 2020 - 30 September 2020
2016/2021	13,483	SEK 33.61	1 November 2021 - 30 November 2021

Om samtliga teckningsoptioner skulle utnyttjas för teckning av nya aktier skulle Bolagets aktiekapital öka med 20 229 kronor genom utgivande av 323 664 nya aktier, vardera med ett kvotvärde om 0,0625 kronor (med förbehåll för eventuella omräkningar i enlighet med villkoren för teckningsoptionerna). Detta skulle innebära en utspädning motsvarande cirka 2,58 % av aktiekapitalet och antalet aktier och röster i Bolaget (beräkning baserad på aktiekapitalet (764 573 kronor) och antalet aktier (12 233 168) i Bolaget efter registrering vid Bolagsverket av den uppdelning av aktier som fattades beslut om vid extra bolagsstämma den 7 mars 2019 samt beräknat som det maximala aktiekapitalet och antal aktier/röster som kan emitteras, dividerat med det totala aktiekapitalet och antalet aktier/röster i Bolaget efter det att samtliga teckningsoptioner har utnyttjats). Se under "Kostnader, utspädning m.m." nedan angående överlåtelse till Bolaget av redan innehavda teckningsoptioner som villkor för deltagande i Teckningsoptionsprogram 2019/2022:1.

If all warrants were to be exercised for subscription of new shares, the Company's share capital would increase with SEK 20,229 through the issuance of 323,664 new shares, each with a quotient value of SEK 0.0625 (subject to potential recalculations in accordance with customary terms and conditions applicable to the warrants). This would lead to a dilution corresponding to approximately 2.58% of the share capital and number of shares and votes in the Company

(calculation based on the share capital (SEK 764,573) and number of shares (12,233,168) in the Company after registration with the Swedish Companies Registration Office of the share split resolved upon at the extraordinary general meeting held on 7 March 2019 and calculated as the maximum amount of share capital and number of shares/votes that may be issued, divided by the total share capital and the total number of shares/votes in the Company after all warrants have been exercised). Please refer to "Costs, dilution, etc." below regarding transfer of warrants already held to the Company as a condition for participation in Warrants Programme 2019/2022:1.

Teckningsoptionsavtal
Warrant agreement

Samtliga teckningsoptioner kommer regleras av teckningsoptionsavtal vilka kommer ingås med respektive Deltagare. Teckningsoptionsavtalet kommer innehålla en s.k. intjänandemodell, särskilda överlåtelsebegränsningar och andra för sådana avtal sedvanliga villkor varvid vissa skillnader kan förekomma med anledning av nationella lagkrav.

All warrants will be governed by warrant agreements to be entered into with each Participant. The warrant agreement will include a vesting structure, certain transfer restrictions and other terms and conditions customary for such agreements with some potential differences due to requirements under local law.

Kostnader, utspädning m.m.
Costs, dilution, etc.

Enligt Bolagets bedömning kommer koncernen inte belastas med några kostnader för sociala avgifter i förhållande till Teckningsoptionsprogram 2019/2022:1 med undantag för den del som riktas till Deltagare bosatta i USA. Kostnaderna för sociala avgifter avseende Deltagare bosatta i USA uppskattas till maximalt cirka 218 000 kronor baserat på antagandet att värdet på Bolagets aktier vid tidpunkten för teckningsoptionernas utnyttjande skulle vara dubbelt så högt som Lösenpriset (skattesatsen uppgår för närvarande till cirka 7,45 procent och sociala avgifter beräknas på skillnaden mellan Lösenpriset och värdet på Bolagets aktier vid tidpunkten för teckningsoptionernas utnyttjande). Bolagets övriga kostnader förväntas endast bestå av kostnader för implementering och praktisk hantering av programmet.

The Company's assessment is that the group will not incur any social security costs in relation to the Warrants Programme 2019/2022:1 except for in relation to the part directed to Participants resident in the U.S. Social security costs in relation to Participants resident in the U.S. are appraised to a maximum of approximately SEK 218,000 based on the assumption that the value of the Company's shares at the time of exercise of the warrants is twice as high as the Exercise Price (the tax rate is currently approximately 7.45 per cent and social security costs are calculated on the difference between the Exercise Price and the value of the Company's shares at the time of exercise of the warrants). Other costs of the Company are expected to only be composed of costs for implementation and practical management of the programme.

Vissa av Deltagarna innehar teckningsoptioner i Bolaget sedan tidigare. För deltagande i Teckningsoptionsprogram 2019/2022:1 krävs att sådana Deltagare överlåter dessa teckningsoptioner till Bolaget. Det rör sig om totalt 5 792 teckningsoptioner berättigandes till teckning av 92 672 nya aktier i Bolaget. Teckningsoptioner som överlåts till Bolaget kommer inte vara möjliga att utnyttja för teckning av nya aktier i Bolaget.

Some of the Participants already hold warrants in the Company. Participation in Warrants Programme 2019/2022:1 is conditional upon a transfer by such Participants of the warrants already held to the Company. This applies to a total of 5,792 warrants giving right to subscribe for 92,672 new shares in the Company. Warrants transferred to the Company will not be possible to exercise for subscription of new shares in the Company.

Vid full teckning, överlåtelse samt utnyttjande av samtliga 434 277 teckningsoptioner, kommer totalt 434 277 nya aktier emitteras i Bolaget (med reservation för eventuella omräkningar i enlighet med sedvanliga teckningsoptionsvillkor gällande för teckningsoptionerna). Detta skulle medföra en utspädning motsvarande cirka 3,4 % av Bolagets totala aktiekapital och antal aktier/röster (baserat på aktiekapitalet och antalet aktier/röster i Bolaget efter registrering vid Bolagsverket av den uppdelning av aktier som fattades beslut om vid extra bolagsstämma den 7 mars 2019 samt beräknat som det maximala aktiekapitalet och antal aktier/röster som kan emitteras, dividerat med det totala aktiekapitalet och antalet aktier/röster i Bolaget efter det att samtliga teckningsoptioner har utnyttjats). Nyckeltalet resultat per aktie för helåret 2018 hade i sådant fall förändrats från -11 kronor till -11,04 kronor. Beräkningen av utspädningen enligt det föregående beaktar inte de aktier som skulle kunna tillkomma vid utnyttjande av de teckningsoptioner som utgivits i samband med tidigare incitamentsprogram eller till följd av övriga förslag till beslut vid årsstämman.

Upon full subscription, transfer and exercise of all 434,277 issued warrants, a total of 434,277 new shares will be issued in the Company (subject to potential recalculations in accordance with customary terms and conditions applicable to the warrants). This would lead to a dilution corresponding to approximately 3.4% of the total share capital and number of shares/votes in the Company (based on the share capital and number of shares/votes in the Company after registration with the Swedish Companies Registration Office of the share split resolved upon at the extraordinary general meeting held on 7 March 2019 and calculated as the maximum amount of share capital and number of shares/votes that may be issued, divided by the total share capital and the total number of shares/votes in the Company after all warrants have been exercised). The key ratio earnings per share for the full year 2018 had then been changed in such way that the result per share had been changed from SEK -11 to SEK -11.04. The dilution calculation described above does not consider the shares that may be issued in connection with an exercise of the warrants which have been issued in connection with the previous incentive programmes or as a result of the other resolutions proposed to be adopted by the annual general meeting.

Utöver de 20 229 teckningsoptioner som emitterats under de incitamentsprogram som beskrivs under "Befintliga aktierelaterade incitamentsprogram" ovan, finns det inga aktie eller aktieprisrelaterade incitamentsprogram utestående i Bolaget per idag.

Other than the 20,229 warrants issued under the incentive programmes described under "Existing share related incentive programmes" above, there are no share or share price related incentive programmes outstanding in the Company as of today.

Ovanstående beräkningar avseende utspädning och påverkan på nyckeltal gäller med förbehåll för omräkningar enligt de sedvanliga omräkningsvillkor som finns i de fullständiga villkoren för programmen.

The above calculations regarding dilution and impact on key ratios are subject to recalculations in accordance with the customary recalculation terms set out for the programmes.

Godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner till Deltagarna
Approval of transfer of warrants from to the Participants

Ett beslut att emittera teckningsoptioner i enlighet med förevarande förslag innefattar även ett godkännande av överlåtelser av teckningsoptioner till Deltagarna.
A resolution to issue warrants in accordance with this proposal also includes an approval of the transfer of warrants to the Participants.

Förslagets beredning
Preparation of the proposal

Förevarande förslag har beretts av styrelsen i samråd med externa rådgivare. Det slutliga förslaget har lagts fram av styrelsen.
This proposal has been by the board of directors together with external consultants. The final proposal has been presented by the board of directors.

Majoritetskrav
Majority requirements

Förslaget införande av ett långsiktigt incitamentsprogram för anställda och konsulter innefattande riktad emission av teckningsoptioner samt godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner till Deltagarna, omfattas av bestämmelserna i 16 kap. aktiebolagslagen (2005:551), varför giltigt beslut fordrar att förslaget biträds av aktieägare representerande minst nio tiondelar (9/10) av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädde aktierna. Beslut om byte av bolagskategori från privat till publikt fattades vid extra bolagsstämma den 7 mars 2019. Om kategoribytet inte hinner registreras hos Bolagsverket före årsstämman gäller inte de särskild majoritetskrav som följer av 16 kap. aktiebolagslagen.
The proposed implementation of a long-term incentive programme for employees and contractors by way of a directed issue of warrants, and the approval of the transfer of warrants to the Participants, is governed by the provisions in Chapter 16 of the Swedish Companies Act (Sw. Aktiebolagslagen (2005:551)), and a valid resolution therefore requires that the proposal is supported by shareholders representing at least nine-tenths (9/10) of the votes cast as well as of all shares represented at the meeting. A decision to change Company category from private to public was adopted at the extraordinary general meeting held on 7 March 2019. The provisions in Chapter 16 of the Swedish Companies Act will not be applicable if the change of category has not been registered with the Swedish Companies Registration Office at the day of the annual general meeting.

Punkt 15 / Item 15

Aktieägare i Bolaget föreslår att bolagsstämman beslutar om införande av ett långsiktigt incitamentsprogram (Teckningsoptionsprogram 2019/2022:2) för styrelseledamöter innefattande (i) riktad emission av teckningsoptioner samt (ii) godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner enligt nedan. Teckningsoptionerna ska berättiga till teckning av nya aktier i Bolaget.

Shareholders in the Company proposes that the general meeting resolves on implementation of a long-term incentive programme (Warrants programme 2019/2022:2) for board members by

way of (i) a directed issue of warrants and (ii) approval of transfer of warrants on the terms and conditions set forth below. The warrants shall entitle to subscription of new shares in the Company.

Incitamentsprogrammet ska omfatta nuvarande och framtida styrelseledamöter i Bolaget (nedan benämnda ”**Deltagarna**”). Incitamentsprogrammet kommer att inkludera upp till fyra Deltagare.

*The incentive programme shall encompass existing and future board members of the Company (the “**Participants**”). The incentive programme will include up to four Participants.*

Villkor för emissionen av teckningsoptioner

Terms and conditions for the issue of warrants

1. Bolaget ska emittera högst 305 830 teckningsoptioner. Varje teckningsoption berättigar till teckning av en (1) ny aktie i Bolaget, envar med ett kvotvärde om 0,0625 kronor. Om alla teckningsoptioner tecknas, överlåts och utnyttjas av Deltagarna för teckning av nya aktier, kommer Bolagets aktiekapital att öka med 19 114,375 kronor (med reservation för eventuella omräkningar i enlighet med de sedvanliga teckningsoptionsvillkor som ska gälla för teckningsoptionerna).
The Company shall issue no more than 305,830 warrants. Each warrant entitles to subscription of one (1) new share in the Company, each with a quotient value of SEK 0.0625. If all warrants are subscribed, transferred to and exercised by the Participants for subscription of new shares, the Company’s share capital will increase by SEK 19,114.375 (subject to potential recalculations in accordance with customary terms and conditions to be applicable in relation to the warrants).
2. Teckningsoptionerna ska, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, endast äga tecknas av Bolaget, varefter dessa ska överlåtas till Deltagarna i enlighet med det av bolagsstämman antagna beslutet. Skälet till avvikelsen från aktieägarnas företrädesrätt är att teckningsoptionerna ska användas inom ramen för föreslaget incitamentsprogram.
The warrants may, with deviation from the shareholders’ preferential rights, only be subscribed for by the Company after which they are to be transferred to the Participants in accordance with the resolution adopted by the general meeting. The reason for the deviation from the shareholders’ preferential rights is that the warrants are to be used within the proposed incentive programme.
3. Teckning av teckningsoptioner ska ske av Bolaget på särskild teckningslista samma dag som bolagsstämmans emissionsbeslut. Styrelsen ska ha rätt att förlänga teckningstiden.
Subscription of warrants shall be made by the Company on a subscription list on the same day as the general meeting’s issue resolution. The board of directors shall be entitled to prolong the subscription period.

4. Bolaget ska inte erlägga någon betalning för teckningsoptionerna.
The Company is not to pay anything for the warrants.
5. Teckning av nya aktier med stöd av teckningsoptionerna ska kunna ske under perioden från och med den 1 juli 2022 till och med den 31 december 2022. Teckningsoptioner som inte har utnyttjats för teckning av aktier senast den 31 december 2022 upphör att gälla.
The warrants may be exercised for subscription of new shares during the period from and including 1 July 2022 until and including 31 December 2022. Warrants that have not been exercised for subscription of shares by 31 December 2022 shall lapse.
6. Varje teckningsoption berättigar innehavaren till teckning av en ny aktie i Bolaget till en teckningskurs om 31,88 kronor per aktie ("**Lösenpriset**").
*Each warrant shall entitle the warrant holder to subscribe for one new share in the Company at a subscription price of SEK 31.88 per share (the "**Exercise Price**").*
7. Teckningsoptionerna ska också vara underkastade de övriga villkor, bland annat innefattandes sedvanliga omräkningsvillkor, som framgår av det fullständiga förslaget.
The warrants shall also be subject to the terms and conditions, inter alia containing customary recalculation conditions, set forth in the complete proposal.
8. Verkställande direktören eller den styrelsen utser ska äga rätt att vidta de smärre justeringar i beslutet som kan visa sig erforderliga vid registrering av beslutet vid Bolagsverket.
The CEO or a person appointed by the board of directors shall be authorised to make any minor adjustments required to register the resolution with the Swedish Companies Registration Office.

Överlåtelse av teckningsoptioner till Deltagarna Transfer of warrants to the Participants

Bolaget ska överlåta teckningsoptionerna till Deltagarna mot betalning av en premie motsvarande teckningsoptionernas teoretiska marknadsvärde per dagen för överlåtelsen, beräknat enligt Black & Scholes värderingsformel av en av Bolaget anlita oberoende värderingsman. I den mån det inte medför negativa skattekonsekvenser för koncernen ska teckningsoptioner kunna överlåtas vederlagsfritt (avser Deltagare i andra jurisdiktioner än Sverige).

The Company shall be entitled to transfer warrants to the Participants against a premium payable by the Participants corresponding to the theoretical market value of the warrants as of the date of transfer, calculated by an independent valuation agent engaged by the Company by use of the Black & Scholes valuation model. Warrants may be transferred to the Participants

free-of-charge provided that it does not entail negative tax consequences for the company group (with respect to Participants in other jurisdictions than Sweden).

Deltagarna kan tilldelas teckningsoptioner enligt nedan. Ingen Deltagare kan erbjudas ett högre antal teckningsoptioner än den maximala tilldelningen enligt nedan.

Kategori	Maximalt antal teckningsoptioner per Deltagare	Maximalt antal teckningsoptioner inom respektive kategori
Nuvarande styrelseledamöter (2 stycken och förutsatt omval vid årsstämman)	122 332	244 664
Nya styrelseledamöter (2 stycken inklusive eventuella nyvalda vid årsstämman)	30 583	61 166

The Participants may be allocated warrants as set forth below. No Participant may be offered a higher number of warrants than the maximum allocation set forth below.

Category	Maximum number of warrants per Participant	Maximal number of warrants within the respective category
Existing board members (2 persons and conditional upon re-election at the annual general meeting)	122,332	244,664
New board members (2 persons including any new-elected at the annual general meeting)	30,583	61,166

Deltagarna kan välja att förvärva ett lägre men inte högre antal teckningsoptioner än vad deltagarna erbjuds.

A Participant can choose to acquire a lower but not a higher number of warrants than offered to the Participant.

För deltagare i andra länder än Sverige, förutsätts dels att vidareöverlåtelse av teckningsoptionerna lagligen kan ske, dels att vidareöverlåtelse enligt Bolagets bedömning kan ske med rimliga administrativa och ekonomiska insatser. Bolaget ska äga rätt att anpassa

villkoren i Teckningsoptionsprogram 2019/2022:2 i den mån så krävs för att tilldelning av teckningsoptioner till personer i andra länder, så långt praktiskt möjligt, ska kunna ske enligt motsvarande förutsättningar som följer av Teckningsoptionsprogram 2019/2022:2.

For participants in other jurisdictions in Sweden, it is implied that transfer of warrants is legally possible and that transfer, in the Company's opinion, can be carried out with reasonable administrative and financial efforts. The Company shall have the right to adjust the terms of the Warrants Programme 2019/2022:2 to the extent required in order for allotment of warrants to participants in other jurisdictions, to the extent practically possible, to be made under the same conditions imposed by the Warrants Programme 2019/2022:2.

Skäl till avvikelser från aktieägarnas företrädesrätt
Reasons for the deviation from the shareholders' preferential rights

Detta förslag har lagts fram av aktieägare i Bolaget med beaktande av att Bolaget konkurrerar om kvalificerade styrelseledamöter på en internationell konkurrensutsatt marknad. Det övergripande syftet är att förena styrelseledamöternas intressen med aktieägarnas intressen och därmed säkerställa maximalt långsiktigt värdeskapande. Incitamentsprogrammet avses även skapa ett långsiktigt fokus på resultatutveckling och tillväxt bland Deltagarna. Teckningsoptionerna föreslås emitteras till Bolaget för överlåtelse till Deltagare i incitamentsprogrammet.

This proposal has been presented by shareholders in the Company, considering that the Company competes for qualified board members in an internationally competitive market. The overall purpose is to align the interests of the members of the board of directors with those of the shareholders and thus ensure maximum long-term value adding commitment. The proposal is also considered to create a long-term focus on increase in earnings and growth amongst the Participants. The warrants are proposed to be issued to the Company for transfer to Participants in the incentive programme.

Befintliga aktierelaterade incitamentsprogram
Existing share related incentive programmes

Teckningsoptioner som ger rätt att teckna nya aktier i Bolaget har emitterats under tre olika incitamentsprogram. Totalt 20 229 teckningsoptioner har emitterats enligt nedan tabell. Till följd av uppdelning av aktier beslutad vid extra bolagsstämma den 7 mars 2019 berättigar varje teckningsoption till teckning av 16 nya aktier.

Serie	Antal teckningsoptioner	Varje teckningsoption berättigar till teckning av 16 nya aktier mot betalning av teckningskurs enligt nedan	Teckningsperiod avseende nya aktier
2014/2019	3 321	51,625 kronor	16 maj 2019 - 16 juni 2019
2015/2020	3 425	35,48 kronor	1 juni 2020 - 30 september 2020
2016/2021	13 483	33,61 kronor	1 november 2021 -

			30 november 2021
--	--	--	------------------

Warrants giving right to subscribe for new shares in the Company have been issued under three different incentive programmes. In total 20,229 warrants have been issued in accordance with the table set forth below. As a result of a share split resolved at an extraordinary general meeting held on 7 March 2019, each warrant entitles to subscription of 16 new shares.

Series	Number of warrants	Each warrant entitles to subscription of 16 new shares against payment of the subscription price set forth below	Subscription period for new shares
2014/2019	3,321	SEK 51.625	16 May 2019 - 16 June 2019
2015/2020	3,425	SEK 35.48	1 June 2020 - 30 September 2020
2016/2021	13,483	SEK 33.61	1 November 2021 - 30 November 2021

Om samtliga teckningsoptioner skulle utnyttjas för teckning av nya aktier skulle Bolagets aktiekapital öka med 20 229 kronor genom utgivande av 323 664 nya aktier, vardera med ett kvotvärde om 0,0625 kronor (med förbehåll för eventuella omräkningar i enlighet med villkoren för teckningsoptionerna). Detta skulle innebära en utspädning motsvarande cirka 2,58 % av aktiekapitalet och antalet aktier och röster i Bolaget (beräkning baserad på aktiekapitalet (764 573 kronor) och antalet aktier (12 233 168) i Bolaget efter registrering vid Bolagsverket av den uppdelning av aktier som fattades beslut om vid extra bolagsstämma den 7 mars 2019 samt beräknat som det maximala aktiekapitalet och antal aktier/röster som kan emitteras, dividerat med det totala aktiekapitalet och antalet aktier/röster i Bolaget efter det att samtliga teckningsoptioner har utnyttjats). Se under ”Kostnader, utspädning m.m.” nedan angående överlåtelse till Bolaget av redan innehavda teckningsoptioner som villkor för deltagande i Teckningsoptionsprogram 2019/2022:2.

If all warrants were to be exercised for subscription of new shares, the Company's share capital would increase with SEK 20,229 through the issuance of 323,664 new shares, each with a quotient value of SEK 0.0625 (subject to potential recalculations in accordance with customary terms and conditions applicable to the warrants). This would lead to a dilution corresponding to approximately 2.58% of the share capital and number of shares and votes in the Company (calculation based on the share capital (SEK 764,573) and number of shares (12,233,168) in the Company after registration with the Swedish Companies Registration Office of the share split resolved upon at the extraordinary general meeting held on 7 March 2019 and calculated as the maximum amount of share capital and number of shares/votes that may be issued, divided by the total share capital and the total number of shares/votes in the Company after all warrants have been exercised). Please refer to “Costs, dilution, etc.” below regarding transfer of warrants already held to the Company as a condition for participation in Warrants Programme 2019/2022:2.

Teckningsoptionsavtal
Warrant agreement

Samtliga teckningsoptioner kommer regleras av teckningsoptionsavtal vilka kommer ingås med respektive Deltagare. Teckningsoptionsavtalet kommer innehålla en s.k. intjänandemodell, särskilda överlåtelsebegränsningar och andra för sådana avtal sedvanliga villkor varvid vissa skillnader kan förekomma med anledning av nationella lagkrav.

All warrants will be governed by warrant agreements to be entered into with each Participant. The warrant agreement will include a vesting structure, certain transfer restrictions and other terms and conditions customary for such agreements with some potential differences due to requirements under local law.

Kostnader, utspädning m.m.
Costs, dilution, etc.

Enligt Bolagets bedömning kommer koncernen inte belastas med några kostnader för sociala avgifter i förhållande till Teckningsoptionsprogram 2019/2022:2. Bolagets kostnader förväntas endast bestå av kostnader för implementering och praktisk hantering av programmet.

The Company's assessment is that the group will not incur any social security costs in relation to the Warrants Programme 2019/2022:2. The Company's costs are expected to only be composed of costs for implementation and practical management of the programme.

Vissa av Deltagarna innehar teckningsoptioner i Bolaget sedan tidigare. För deltagande i Teckningsoptionsprogram 2019/2022:2 krävs att sådana Deltagare överlåter dessa teckningsoptioner till Bolaget. Det rör sig om totalt 2 521 teckningsoptioner berättigandes till teckning av 40 336 nya aktier i Bolaget. Teckningsoptioner som överläts till Bolaget kommer inte vara möjliga att utnyttja för teckning av nya aktier i Bolaget.

Some of the Participants already hold warrants in the Company. Participation in Warrants Programme 2019/2022:2 is conditional upon a transfer by such Participants of the warrants already held to the Company. This applies to a total of 2,521 warrants giving right to subscribe for 40,336 new shares in the Company. Warrants transferred to the Company will not be possible to exercise for subscription of new shares in the Company.

Vid full teckning, överlåtelse samt utnyttjande av samtliga 305 830 teckningsoptioner, kommer totalt 305 830 nya aktier emitteras i Bolaget (med reservation för eventuella omräkningar i enlighet med sedvanliga teckningsoptionsvillkor gällande för teckningsoptionerna). Detta skulle medföra en utspädning motsvarande cirka 2,4 % av Bolagets totala aktiekapital och antal aktier/röster (baserat på aktiekapitalet och antalet aktier/röster i Bolaget efter registrering vid Bolagsverket av den uppdelning av aktier som fattades beslut om vid extra bolagsstämma den 7 mars 2019 samt beräknat som det maximala aktiekapitalet och antal aktier/röster som kan emitteras, dividerat med det totala aktiekapitalet och antalet aktier/röster i Bolaget efter det att samtliga teckningsoptioner har utnyttjats). Nyckeltalet resultat per aktie för helåret 2018 hade i sådant fall förändrats från -11 kronor till -11,01 kronor. Beräkningen av utspädningen enligt det föregående beaktar inte de aktier som skulle kunna tillkomma vid utnyttjande av de teckningsoptioner som utgivits i samband med tidigare incitamentsprogram eller till följd av övriga förslag till beslut vid årsstämman.

Upon full subscription, transfer and exercise of all 305,830 issued warrants, a total of 305,380 new shares will be issued in the Company (subject to potential recalculations in accordance with

customary terms and conditions applicable to the warrants). This would lead to a dilution corresponding to approximately 2.4% of the total share capital and number of shares/votes in the Company (based on the share capital and number of shares/votes in the Company after registration with the Swedish Companies Registration Office of the share split resolved upon at the extraordinary general meeting held on 7 March 2019 and calculated as the maximum amount of share capital and number of shares/votes that may be issued, divided by the total share capital and the total number of shares/votes in the Company after all warrants have been exercised). The key ratio earnings per share for the full year 2018 had then been changed in such way that the result per share had been changed from SEK -11 to SEK -11.01. The dilution calculation described above does not consider the shares that may be issued in connection with an exercise of the warrants which have been issued in connection with the previous incentive programmes or as a result of the other resolutions proposed to be adopted by the annual general meeting.

Utöver de 20 229 teckningsoptioner som emitterats under de incitamentsprogram som beskrivs under "Befintliga aktierelaterade incitamentsprogram" ovan, finns det inga aktie eller aktieprisrelaterade incitamentsprogram utestående i Bolaget per idag.
Other than the 20,229 warrants issued under the incentive programmes described under "Existing share related incentive programmes" above, there are no share or share price related incentive programmes outstanding in the Company as of today.

Ovanstående beräkningar avseende utspädning och påverkan på nyckeltal gäller med förbehåll för omräkningar enligt de sedvanliga omräkningsvillkor som finns i de fullständiga villkoren för programmen.

The above calculations regarding dilution and impact on key ratios are subject to recalculations in accordance with the customary recalculation terms set out for the programmes.

Godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner till Deltagarna Approval of transfer of warrants from to the Participants

Ett beslut att emittera teckningsoptioner i enlighet med förevarande förslag innefattar även ett godkännande av överlåtelser av teckningsoptioner till Deltagarna.
A resolution to issue warrants in accordance with this proposal also includes an approval of the transfer of warrants to the Participants.

Förslagets beredning Preparation of the proposal

Förevarande förslag har beretts av aktieägare i samråd med externa rådgivare. Det slutliga förslaget har lagts fram av aktieägare.
This proposal has been by shareholders together with external consultants. The final proposal has been presented by shareholders.

Majoritetskrav Majority requirements

Förslaget införande av ett långsiktigt incitamentsprogram för styrelseledamöter innefattande riktad emission av teckningsoptioner samt godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner till Deltagarna, omfattas av bestämmelserna i 16 kap. aktiebolagslagen (2005:551), varför giltigt

beslut fordrar att förslaget biträds av aktieägare representerande minst nio tiondelar (9/10) av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädda aktierna. Beslut om byte av bolagskategori från privat till publikt fattades vid extra bolagsstämma den 7 mars 2019. Om kategoribytet inte hinner registreras hos Bolagsverket före årsstämman gäller inte de särskild majoritetskrav som följer av 16 kap. aktiebolagslagen.

The proposed implementation of a long-term incentive programme for board members by way of a directed issue of warrants, and the approval of the transfer of warrants to the Participants, is governed by the provisions in Chapter 16 of the Swedish Companies Act (Sw. Aktiebolagslagen (2005:551)), and a valid resolution therefore requires that the proposal is supported by shareholders representing at least nine-tenths (9/10) of the votes cast as well as of all shares represented at the meeting. A decision to change Company category from private to public was adopted at the extraordinary general meeting held on 7 March 2019. The provisions in Chapter 16 of the Swedish Companies Act will not be applicable if the change of category has not been registered with the Swedish Companies Registration Office at the day of the annual general meeting.

Punkt 16 / Item 16

Styrelsen föreslår att bolagsstämman fattar beslut om att bemyndiga styrelsen att under tiden intill nästa årsstämma, vid ett eller flera tillfällen och med eller utan avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, fatta beslut om nyemission av aktier. Betalning ska kunna ske kontant, genom kvittning eller eljest förenas med villkor. Bolagets aktiekapital och antal aktier får med stöd av bemyndigandet sammanlagt högst ökas med 750 000 kronor respektive 12 000 000 aktier. Avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt ska äga ske för att möjliggöra ägarspridning inför listning av Bolagets aktier på marknadsplats och/eller i den situation då en riktad emission, på grund av tids-, affärs- eller motsvarande skäl är mer fördelaktig för Bolaget. Den maximala aktiekapitalökningen respektive det maximala antalet aktier baseras på den uppdelning av Bolagets aktier och nya bolagsordning som fattades beslut om vid extra bolagsstämma den 7 mars 2019.

The board of directors proposes that the general meeting resolves on an authorization for the board of directors – during the period until the next annual general meeting and at one or more occasions – to resolve upon issuance of new shares. Payment may be made in cash, through set-off of claims or otherwise be conditional. The Company's share capital and the number of shares in the Company may by support of the authorization be increased by SEK 750,000 and 12,000,000, respectively. Deviation from the shareholders' preferential rights shall be allowed in order to enable an ownership spread ahead of a listing of the Company's shares at a marketplace and/or in situations where a directed issue is deemed more appropriate for the Company due to timing, commercial or similar reasons. The maximum share capital increase and the maximum number of shares is based on the share split and the new articles of association resolved upon at the extraordinary general meeting held on 7 March 2019.

Styrelsens ordförande, verkställande direktören, eller den styrelsen utser, ska äga rätt att vidta de mindre justeringar i beslutet som kan visa sig erforderliga i samband med registrering härav. *The chairman of the board of directors, the managing director, or anyone authorized by the board of directors, shall have the right to make any minor adjustments required in order to register this resolution.*

April 2019 / April 2019
Styrelsen / The board of directors