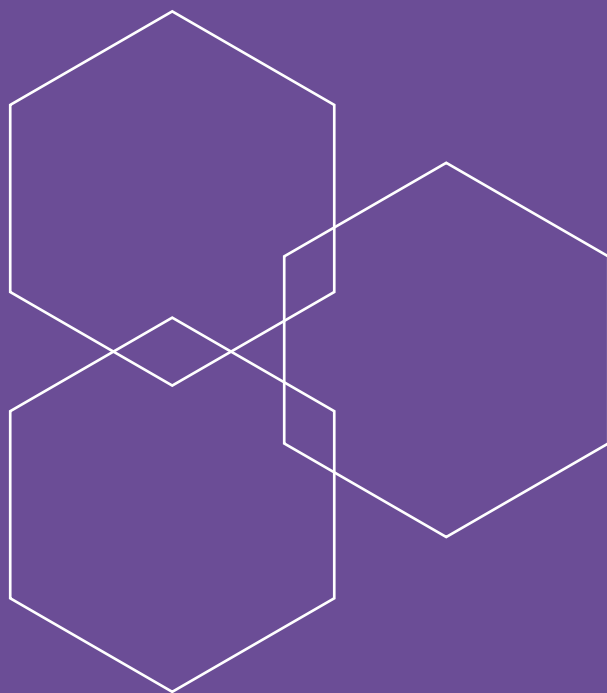


# Ersättningsrapport **2020**



# Introduktion

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för OssDesign AB tillämpades under år 2020. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören samt en sammanfattning av bolagets utestående aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiets för svensk bolagsstyrning *Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram*.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 5 (Löner och ersättningar till anställda) på sidan 63 i årsredovisningen för 2020.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 5 på sidan 63 i årsredovisningen för 2020.

## Utveckling under 2020

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidan 6 i årsredovisningen 2020.

## Bolagets ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde och ändamål

En förutsättning för en framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av dess långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, är att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Bolagets ersättningsriktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. Enligt ersättningsriktlinjerna ska ersättningen till ledande befattningshavare vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontantersättning, pensionsförmåner och andra förmåner. Den rörliga kontantersättningen skall baseras på utfallet av i förväg uppsatta och väldefinierade mål som ska vara kopplade till finansiella eller icke-finansiella kriterier. De kan utgöras av individanpassade kvantitativa eller kvalitativa mål. Kriterierna ska vara utformade så att de främjar bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, genom att exempelvis ha en tydlig koppling till affärsstrategin eller främja befattningshavarens långsiktiga utveckling.

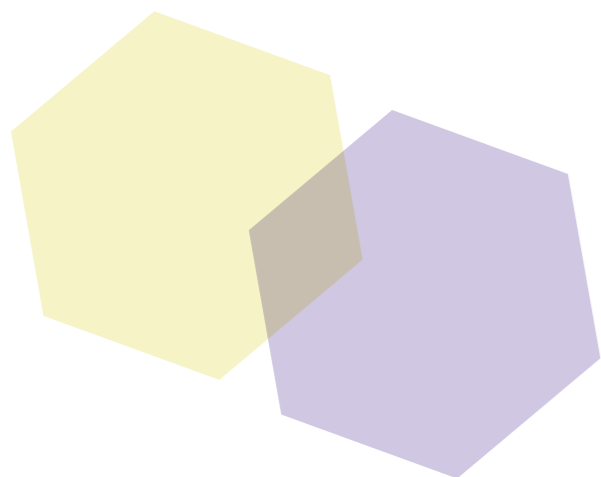
## Total ersättning till verkställande direktören under räkenskapsår 2020 (TSEK)

Befattningshavarens namn, position	Fast ersättning		Rörlig ersättning				Total	Andelen fast resp. rörlig ersättning***
	Grundlön	Andra förmåner*	Ettårig**	Flerårig	Extraordinära poster	Pensionskostnad		
Morten Hennevel, VD	1 000	21	1 250	0	0	263	2 534	51/49
Anders Lundqvist, fg VD	2 202	93	0	0	0	369	2 664	100/0

\* Företagsbil

\*\* Inklusive sign-on bonus (ej utbetald)

\*\*\* Pensionskostnader som i sin helhet avser grundlön och är premiebestämda har till fullo redovisats som fast ersättning.



## Aktiebaserad ersättning

Bolaget har ett personaloptionsprogram och tre teckningsoptionsprogram. Nuvarande verkställande direktören, Morten Hennevel, deltar för närvarande inte i något av nämnda optionsprogram. Föregående verkställande direktören, Anders Lundqvist, deltar fortsatt i teckningsoptionsprogrammet 2019/2022:1. Deltagande i samtliga teckningsoptionsprogram har bekostats av deltagarna själva samt tecknats till marknadspris. Inget av nämnda program innehåller något prestationskrav. Ingen tilldelning har skett under 2020. Pga ovanstående anser Bolaget inte att det finns något deltagande i incitamentsprogram som definitionsmässigt skall redovisas i denna ersättningsrapport. För mer information om samtliga optionsprogram hänvisas till not 7 (Aktierelaterade ersättningar) på sidan 64 i årsredovisningen för 2020.

## Rörlig ersättning

Den rörliga ersättningen är kopplad till ett eller flera förutbestämda och mätbara kriterier, som kan vara finansiella, såsom nettoomsättning, eller icke-finansiella, såsom kvalitativa mål. Kriterierna har valts för att förverkliga bolagets strategi och för att uppmuntra agerande som ligger i bolagets långsiktiga intresse. Genom att koppla målen på ett tydligt och mätbart sätt till Bolagets ekonomiska och operativa utveckling bidrar de till genomförandet av företagets affärsstrategi samt företagets kort- och långsiktiga utveckling, inklusive dess hållbarhet.

## Verkställande direktörens prestationer under räkenskapsåret

Befattningshavarens namn, position	Beskrivning av kriterier hänförliga till ersättningskomponenten	Relativ viktning av prestations-kriterier	a) Uppmätt prestation och b) Faktisk tilldelning / ersättningsutfall
Morten Hennevel, VD	Förvärv inkl finansiering mot definierat mål	30%	a) N/A (100%) b) 180 TSEK
	Nettoomsättning mot definierat mål	25%	a) 24 872 TSEK (100%) b) 150 TSEK
	Icke-finansiella mål	45%	a) N/A (100%) b) 270 TSEK

## Förändringar i ersättning och Bolagets resultat under de fem senaste räkenskapsåren (TSEK)

Årlig förändring	RÅ 2016 vs RÅ 2015	RÅ 2017 vs RÅ 2016	RÅ 2018 vs RÅ 2017	RÅ 2019 vs RÅ 2018	RÅ 2020 vs RÅ 2019	RÅ 2020
<b>Ersättning</b>						
Ersättning till VD*	+187 (11%)	+130 (+7%)	+159 (+8%)	+1 121 (+51%)	+1 861 (+56%)	5 198
Koncernens Nettoomsättning	+1 270 (+43%)	+3 487 (+83%)	+5 581 (+73%)	+3 610 (+27%)	+7 999 (+47%)	24 872
Koncernens Rörelseresultat	-13 715 (-61%)	-5 037 (-14%)	-8 760 (21%)	-33 381 (-67%)	-408 (0%)	-83 934
Genomsnittlig ersättning baserat på antal heltidsekvivalenter**	+10 (+2%)	+37 (+7%)	+274 (+48%)	+40 (+5%)	-12 (-1%)	868

\* VD och fg VD 2020 (inkl avgångsvederlag)

\*\* exkl VD och övriga ledande befattningshavare enl Årsredovisning