

STYRELSENS FULLSTÄNDIGA FÖRSLAG TILL BESLUT OM INFÖRANDE AV ETT LÅNGSIKTIGT INCITAMENTSPROGRAM FÖR ANSTÄLLDA OCH KONSULTER INNEFATTANDE (i) RIKTAD EMISSION AV TECKNINGSOPTIONER SAMT (ii) GODKÄNNANDE AV ÖVERLÅTELSE AV TECKNINGSOPTIONER

Styrelsen föreslår att årsstämman fattar beslut om införandet av ett långsiktigt incitamentsprogram (**Teckningsoptionsprogram 2022/2025:1**) för anställda och konsulter innefattande (A) riktad emission av högst 2 054 677 teckningsoptioner av serie 2022/2025:1 (varav högst 1 483 934 teckningsoptioner av serie 2022/2025:1A och högst 570 743 teckningsoptioner av serie 2022/2025:1B) till bolaget och/eller dess dotterbolag (bolaget eller dotterbolag, såsom tillämpligt, ”**LTIP-bolaget**”) enligt punkt A nedan och (B) godkännande av överlåtelse av emitterade teckningsoptioner från LTIP-bolaget till vissa anställda och konsulter i den koncern där bolaget utgör moderbolag (”**Koncernen**”) enligt punkt B nedan.

Vänligen notera att det maximala antalet teckningsoptioner enligt den föreslagna emissionen är 342 447 fler än det maximala antalet teckningsoptioner som får överlåtas och utnyttjas under Teckningsoptionsprogram 2022/2025:1. Anledningen till detta är att 342 447 teckningsoptioner är avsedda för nyrekryteringar och kan, beroende på deltagarnas jurisdiktion, vara teckningsoptioner av serie 2022/2025:1A respektive 2022:2025:1B. Därmed kan maximalt 1 712 230 teckningsoptioner överlåtas till deltagarna och utnyttjas för teckning av nya aktier under Teckningsoptionsprogram 2022/2025:1.

Incitamentsprogrammet i huvuddrag

Incitamentsprogrammet omfattar nuvarande och framtida anställda inom och konsulter till Koncernen (nedan benämnda ”**Deltagarna**”). Styrelseledamöter i bolaget tillåts inte delta. Incitamentsprogrammet kommer omfatta omkring elva (11) Deltagare.

Incitamentsprogrammet innebär att Deltagare, som har ingått avtal med LTIP-bolaget (”**Teckningsoptionsavtalet**”), erbjuds möjlighet att förvärva teckningsoptioner till marknadsvärde, beräknat enligt nedan. I den mån det inte medför negativa skattekonsekvenser för Koncernen ska teckningsoptioner kunna överlåtas vederlagsfritt (avser endast Deltagare i andra jurisdiktioner än Sverige).

Teckningsoptionsavtalet kommer innehålla en s.k. intjänandemodell och återköpsrätt för LTIP-bolaget i vissa situationer, särskilda överlåtelsebegränsningar och andra för sådana avtal sedvanliga villkor varvid vissa skillnader kan förekomma med anledning av nationella lagkrav.

Varje teckningsoption berättigar innehavaren till teckning av en (1) ny aktie i bolaget.

Teckningskursen per ny aktie ska fastställas baseras på en viss procentsats (130 %) av den volymvägda genomsnittliga betalkursen för bolagets aktie på Nasdaq First North Growth Market under en period om tio (10) handelsdagar före årsstämman den 1 juni 2022. Närmare bestämmelser för teckningskursens fastställande framgår nedan.

Teckning av nya aktier med stöd av teckningsoptionerna ska kunna ske under perioden från och med den 1 juli 2025 till och med den 31 december 2025. Teckning av nya aktier får däremot inte äga rum under så kallade ”stängda perioder” enligt EU:s marknadsmissbruksförordning, eller annars i strid med tillämpliga regler avseende insiderhandel (inkluderande bolagets interna riktlinjer i det avseendet). Teckningsoptioner som inte har utnyttjats för teckning av nya aktier senast den 31 december 2025 upphör att gälla.

Syftet med incitamentsprogrammet

Styrelsen är av uppfattningen att aktierelaterade incitamentsprogram främjar bibehållandet av de personer som omfattas och motiverar dessa att skapa värde för aktieägarna. Styrelsen bedömer att dessa syften ligger i linje med samtliga aktieägares intressen.

Det finns per dagens datum tre olika aktierelaterade incitamentsprogram omfattandes anställda och konsulter varav två olika teckningsoptionsprogram utgivna 2019 respektive 2021 som löper ut 2022 respektive 2024, samt ett personaloptionsprogram (s.k. kvalificerade personaloptioner) från 2019 som löper ut 2022. Se under ”Befintliga aktierelaterade incitamentsprogram” nedan för mer information.

Detta förslag har lagts fram för att erbjuda nyrekryteringar möjligheten att delta i ett aktierelaterat incitamentsprogram och, såvitt avser sådana personer som redan deltar i befintliga aktierelaterade incitamentsprogram, som komplement till Teckningsoptionsprogram 2021/2024:1 och mot bakgrund av kursutvecklingen och styrelsens bedömning att det aktierelaterade incitamentsprogrammen från 2019 inte längre uppfyller sina syften och inte heller bedöms komma medföra någon utspädning för aktieägarna.

Stöd för deltagande

LTIP-bolaget eller annat bolag inom Koncernen ska kunna underlätta deltagande genom att erbjuda lån motsvarande det belopp som Deltagare i incitamentsprogrammet ska erlagga för teckningsoptionerna. Sådant lån ska löpa med marknadsmässig ränta och återbetalas under incitamentsprogrammets löptid. För det fall Deltagare lämnar Koncernen innan teckningsoptionerna kan utnyttjats för teckning av nya aktier ska återbetalningstiden kunna accelereras. Lån ska endast kunna lämnas i den mån sådant är tillåtet enligt tillämplig lag.

LTIP-bolaget eller annat bolag inom Koncernen ska också kunna erbjuda återbetalning av ett belopp motsvarande maximalt 50 procent av det belopp (netto efter skatt) som Deltagare i incitamentsprogrammet har erlagt för teckningsoptionerna. Sådant återbetalning ska endast kunna erbjudas om marknadsvärdet för bolagets aktie, under den period då teckningsoptionerna kan utnyttjas, understiger summan av det belopp som har erlagts för teckningsoptionen och teckningskursen per ny aktie. Återbetalning ska vidare vara villkorad av fortsatt anställning eller uppdrag (såsom tillämpligt). Styrelsen ska äga rätt att minska beloppet eller besluta att någon återbetalning inte ska ske om sådan inte bedöms försvarlig med hänsyn till bolagets ekonomiska situation.

Befintliga aktierelaterade incitamentsprogram

Det finns per dagens datum tre olika aktierelaterade incitamentsprogram omfattandes anställda och konsulter varav två olika teckningsoptionsprogram utgivna 2019 (uppdelat mellan 2019/2022:1A respektive 2019/2022:1B) och 2021 (uppdelat mellan 2021/2024:1A respektive 2021/2024:1B), som löper ut 2022 respektive 2024 och ett personaloptionsprogram (s.k. kvalificerade personaloptioner som endast innehas av anställda i Sverige) från 2019 som löper ut 2022. Därutöver finns det två aktierelaterat incitamentsprogram omfattandes styrelseledamöter i form av teckningsoptioner utgivna 2019 som löper ut 2022 ("Teckningsoptioner 2019/2022:2" i nedan tabell) och teckningsoptioner utgivna 2021 som löper ut 2024 ("Teckningsoptioner 2021/2024:2" i nedan tabell).

I samband med utgivandet berättigade varje teckningsoption respektive personaloption till en aktie. De olika programmen är föremål för s.k. omräknavillkor enligt vilka det antal aktier som varje teckningsoption respektive personaloption berättigar till liksom det belopp som ska erläggas för sådana aktier kan komma att justeras. Nedan tabell anger det totala antalet teckningsoptioner respektive personaloptioner som är utestående per dagens datum liksom det antal nya aktier som kan tillkomma i bolaget vid utnyttjandet av sådana teckningsoptioner respektive personaloptioner, varvid justeringar enligt tillämpliga omräknavillkor fram till dagens datum har beaktats.

Program	Antal aktierelaterade instrument	Maximalt antal nya aktier*	Pris per aktie	Utnyttjandeperiod
Personaloptioner 2019/2022	146 796	184 962 (vardera personaloptionen kan medföra 1,26 nya aktier)	25,20 kronor	1 juli 2022 - 31 december 2022
Teckningsoptioner 2019/2022:1A	330 295	416 171 (vardera teckningsoptionen berättigar till 1,26 nya aktier)	25,20 kronor	1 juli 2022 - 31 december 2022
Teckningsoptioner 2019/2022:1B	61 166	61 166 (vardera teckningsoptionen berättigar till en (1) ny aktie)	31,88 kronor	1 juli 2022 - 31 december 2022
Teckningsoptioner 2019/2022:2	305 830	385 345 (vardera teckningsoptionen berättigar till 1,26 nya aktier)	25,20 kronor	1 juli 2022 - 31 december 2022
Teckningsoptioner 2021/2024:1A	2 739 573	2 739 573	11,38 kronor	1 juli 2022 - 31 december 2024
Teckningsoptioner 2021/2024:1B	142 686	142 686	11,38 kronor	1 juli 2024 - 31

				december 2024
Teckningsoptioner 2021/2024:2	799 041	799 041	11,38 kronor	1 juli 2024 - 31 december 2024

* Enligt aktiebolagslagen är det inte möjligt att emittera fraktioner av aktier varför överskjutande delar kommer bortses från om teckningsoptionerna respektive personaloptionerna skulle utnyttjas medförande ett mindre maximalt antal nya aktier. Det maximala antalet aktier har avrundats nedåt till närmsta heltal (om tillämpligt).

Om samtliga teckningsoptioner respektive personaloptioner skulle utnyttjas skulle bolagets aktiekapital öka med 295 559 kronor genom utgivande av 4 728 944 nya aktier (med förbehåll för eventuella ytterligare omräkningar i enlighet med tillämpliga villkor), vardera med ett kvotvärde om 0,0625 kronor. Detta skulle innebära en utspädning motsvarande cirka 7,65 procent av bolagets totala aktiekapital respektive antal aktier och röster (beräkning baserad på aktiekapitalet respektive antalet aktier och röster i bolaget per dagens datum).

Utspädningsberäkningen tar inte hänsyn till eventuellt nya aktier till följd av incitamentsprogrammen som föreslås antas vid årsstämman eller eventuella överskjutande fraktioner såvitt avser individuella innehav (se fotnot under tabell ovan) med innebörd att den potentiella utspädningen i realiteten kan vara mindre än den förutnämnda.

Kostnader, utspädning m.m.

Incitamentsprogrammet är förenat med kostnader för värdering, rådgivningstjänster samt kostnader för registrering och praktisk hantering av programmet.

Utöver ovan kan bolagets kostnader för programmet komma att innefatta sociala avgifter och sjukvårdsskatt i förhållande till den del som riktas till Deltagare bosatta i USA (avser teckningsoptioner av serie 2022/2025:1B) samt i förhållande till eventuell återbetalning av upp till 50 procent av anskaffningskostnaden för teckningsoptionerna (netto efter skatt och såsom beskrivet ovan under ”Stöd för deltagande”).

Eventuella sociala avgifter och sjukvårdsskatt utgår i förhållande till skillnaden mellan anskaffningskostnaden för nya aktier och värdet på bolagets aktier vid tidpunkten för teckningsoptionernas utnyttjande. Skattesatsen för sociala avgifter uppgår för närvarande till 6,20 procent och sjukvårdsskatten uppgår för närvarande till 1,45 procent varvid sociala avgifter endast utgår i förhållande till viss årlig inkomst (för närvarande upp till 147 000 USD) medan sjukvårdsskatten saknar motsvarande begränsning. Den potentiella kostnaden i förhållande till amerikanska Deltagare kommer således vara beroende av såväl aktiekursens utveckling som de amerikanska Deltagarnas övriga inkomster från Koncernen och uteblir helt om teckningsoptionerna inte skulle utnyttjas för teckning av nya aktier. Den totala kostnaden för incitamentsprogrammet kommer således vara beroende av utfallet i programmet.

Amerikanska Deltagare förväntas erbjudas möjligheten att förvärva upp till 570 743 teckningsoptioner genom incitamentsprogrammet. Eventuella kostnader avseende Deltagare

bosatta i USA uppskattas till maximalt cirka 1,57 kronor per teckningsoption (totalt cirka 896 TSEK) baserat på dagens skattesatser och antagandet att värdet på bolagets aktier vid tidpunkten för teckningsoptionernas utnyttjande skulle vara 30 kronor per aktie och en antagen teckningskurs på 9,53 kronor per ny aktie (beräkningen är baseras på den maximala totala skattesatsen per dagens datum, dvs. 7,65 procent). De eventuella kostnaderna uppskattas till maximalt cirka 2,33 kronor per teckningsoption (totalt cirka 1,33 miljoner kronor) om värdet på bolagets aktier vid tidpunkten för teckningsoptionernas utnyttjande istället skulle vara 40 kronor per aktie med oförändrad teckningskurs (vänligen notera att förutnämnda exempel endast avser att illustrera kostnaderna vid olika scenarier och avser inte att återspegla förväntad kursutveckling).

Kostnaderna avseende eventuell återbetalning av upp till 50 procent av anskaffningskostnaden för teckningsoptionerna uppskattas till maximalt cirka 1,28 miljoner kronor, baserat på dagens skattesatser och antagandet att samtliga teckningsoptioner förvärvas till uppskattat preliminärt marknadsvärde såsom framgår under ”Godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner till Deltagarna” nedan. De uppskattade kostnaderna inkluderar potentiella nyrekryteringar och har baserats på antagandet att alla nyrekryterade kommer att vara föremål för svensk beskattning. Det faktiska utfallet beror på den aktuella jurisdiktionen för sådana nyrekryteringar och det kan också finnas kostnader hänförliga till sociala avgifter som Koncernen behöver erlægga för deltagandet som sådant (vanligtvis med avseende på skillnaden mellan lösenpriset och värdet på bolaget aktier vid tiden för utnyttjandet av teckningsoptionerna).

Utöver de teckningsoptioner och personaloptioner som beskrivs under ”Befintliga aktierrelaterade incitamentsprogram” ovan, finns det inga aktie eller aktieprisrelaterade incitamentsprogram utestående i bolaget per idag.

Vid full teckning, överlåtelse samt utnyttjande av samtliga 1 712 230 teckningsoptioner som kan överlätas och utnyttjas för teckning av nya aktier under Teckningsoptionsprogram 2022/2025:1, kommer totalt 1 712 230 nya aktier emitteras i bolaget (med reservation för eventuella omräkningar i enlighet med sedvanliga teckningsoptionsvillkor gällande för teckningsoptionerna). Detta skulle medföra en utspädning motsvarande cirka 2,91 procent av bolagets totala aktiekapital respektive antalet aktier och röster per dagens datum. Utspädningsberäkningen tar inte hänsyn till eventuella nya aktier till följd av befintliga incitamentsprogram eller det incitamentsprogram för styrelseledamöter som föreslås antas vid årsstämman med innebörd att den potentiella utspädningen i realiteten kan vara mindre än den förutnämnda.

Med beaktande av de nya aktier som kan tillkomma inom ramen för föreslaget incitamentsprogram hade nyckeltalet resultat per aktie för helåret 2021 förändrats med 0,07 kronor (beräkningen exkluderar övriga aktierrelaterade incitamentsprogram och avser enbart utspädningseffekten varvid kostnader förenade med föreslaget incitamentsprogram inte har beaktats).

Kostnader förenade med teckningsoptioner för Deltagare i USA kommer redovisas i enlighet med IFRS 2, vilket innebär att teckningsoptionerna ska kostnadsföras som en personalkostnad

över intjänandeperioden. De totala kostnaderna för teckningsoptionerna uppskattas till maximalt 338 TSEK under programmets löptid (enligt IFRS) varvid beräkningen har baserats på den maximala utspädningseffekten i förhållande till det totala antalet aktier i bolaget per dagens datum.

Ovanstående beräkningar avseende kostnader, utspädning och påverkan på nyckeltal gäller med förbehåll för eventuella omräkningar enligt de sedvanliga omräkningsvillkor som finns i de fullständiga villkoren för programmet.

Förslagets beredning

Förevarande förslag har beretts av styrelsen i samråd med externa rådgivare. Det slutliga förslaget har lagts fram av styrelsen.

Majoritetskrav

Föreslaget incitamentsprogram omfattas av bestämmelserna i 16 kap. aktiebolagslagen (2005:551), varför giltigt beslut fordrar att förslaget biträds av aktieägare representerande minst nio tiondelar (9/10) av såväl de avgivna rösterna som de vid årsstämman företrädde aktierna.

A. Riktad emission av teckningsoptioner

1. Bolaget ska emittera högst 2 054 677 teckningsoptioner av serie 2022/2025:1 (varav högst 1 483 934 teckningsoptioner av serie 2022/2025:1A och högst 570 743 teckningsoptioner av serie 2022/2025:1B). Högst 1 712 230 teckningsoptioner får dock överlåtas till Deltagare under Teckningsoptionsprogram 2022/2025:1 och eventuella ytterligare teckningsoptioner tecknade av LTIP-bolaget ska antingen fortsatt ägas av Koncernen eller makuleras men ska under inga omständigheter utnyttjas för teckning av nya aktier (se inledningen av detta beslutsförslag för mer information).
2. Varje teckningsoption berättigar till teckning av en (1) ny aktie i bolaget, envar med ett kvotvärde om 0,0625 kronor. Det högsta antalet teckningsoptioner inom ramen för den föreslagna emissionen skulle kunna medföra en ökning av aktiekapitalet med 128 417,3125 varav 92 745,875 kronor avseende teckningsoptioner av serie 2022/2025:1A och 35 671,4375 kronor avseende teckningsoptioner av serie 2022/2025:1B (med reservation för eventuella omräkningar i enlighet med de sedvanliga teckningsoptionsvillkor som ska gälla för teckningsoptionerna). Däremot får högst 1 712 230 teckningsoptioner överlåtas till Deltagare under Teckningsoptionsprogram 2022/2025:1 vilket innebär att den maximala aktiekapitalökningen, förutsatt att samtliga teckningsoptioner överlåts till och utnyttjas av Deltagare för teckning av nya aktier, är 107 014 375 kr (med förbehåll för eventuella omräkningar i enlighet med sedvanliga villkor som ska vara tillämpliga i förhållande till teckningsoptionerna). Se punkt 1 ovan och inledningen av detta beslutsförslag för mer information.

3. Teckningsoptionerna ska, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, endast äga tecknas av bolaget och/eller dess dotterbolag, varefter dessa ska överlåtas till Deltagarna i enlighet med det av bolagsstämman antagna beslutet och instruktioner från bolagets styrelse. Skälet till avvikelsen från aktieägarnas företrädesrätt är att teckningsoptionerna ska användas inom ramen för föreslaget incitamentsprogram.
4. Teckning av teckningsoptioner ska ske på särskild teckningslista senast den 30 juni 2022. Styrelsen ska ha rätt att förlänga teckningstiden.
5. Bolaget ska inte erlagga någon teckningskurs för teckningsoptionerna. Vid dotterbolags teckning ska en teckningskurs erläggas motsvarande teckningsoptionens teoretiska marknadsvärde, beräknat enligt Black & Scholes värderingsformel av en av bolaget anlita oberoende värderingsperson. Värdet på den underliggande aktien ska fastställas med tillämpning av samma tidsperiod som ska gälla för bestämmandet av teckningskursen för nya aktier enligt punkt 7 nedan. Betalning ska ske i anslutning till teckning av teckningsoptioner och senast den 30 juni 2022. Styrelsen ska äga rätt att förlänga betalningsfristen.
6. Teckning av nya aktier med stöd av teckningsoptionerna ska kunna ske under perioden från och med den 1 juli 2025 till och med den 31 december 2025.
7. Teckningskursen per ny aktie ska fastställas baseras på en viss procentsats (130 %) av den volymvägda genomsnittliga betalkursen för bolagets aktie på Nasdaq First North Growth Market under en period om tio (10) handelsdagar före årsstämman den 1 juni 2022. Om det inte noteras någon betalkurs för viss handelsdag inom angiven tidsperiod ska sådan dag inte beaktas utan tidsperioden ska istället förlängas framåt i tiden med det antal närmast efterkommande handelsdagar som krävs för att perioden ska omfatta totalt tio (10) handelsdagar med noterad betalkurs. Den således framräknade teckningskursen ska avrundas till två decimaler varvid SEK 0,005 ska avrundas uppåt. Teckningskursen får aldrig understiga aktiernas kvotvärde.
8. Teckningsoptionerna av serie 2022/2025:1A ska också vara underkastade de övriga villkor som framgår av Bilaga 1A och teckningsoptioner av serie 2022/2025:1B ska också vara underkastade de övriga villkor som framgår av Bilaga 1B.
9. Styrelsens ordförande, verkställande direktören eller den styrelsen utser ska äga rätt att vidta de smärre justeringar i beslutet som kan visa sig erforderliga vid registrering av beslutet vid Bolagsverket.

B. Godkännande för överlåtelse av teckningsoptioner till Deltagarna

Ett beslut att emittera teckningsoptioner i enlighet med förevarande förslag innefattar även ett godkännande såvitt avser överlåtelser av teckningsoptioner till Deltagarna.

Teckningsoptionerna ska överlåtas till Deltagarna mot betalning av en premie motsvarande teckningsoptionernas teoretiska marknadsvärde per dagen för överlåtelsen, beräknat enligt Black & Scholes värderingsformel av en av bolaget anlitad oberoende värderingsperson. I den mån det inte medför negativa skattekonsekvenser för Koncernen ska teckningsoptioner kunna överlåtas vederlagsfritt (avser endast Deltagare i andra jurisdiktioner än Sverige).

Marknadsvärdet uppskattats preliminärt till 0,55 kronor per teckningsoption, baserat på ett marknadsvärde av den underliggande aktien motsvarande 7,33 kronor samt med antagandet om teckningskurs om 9,53 kronor per ny aktie.

Bolagets styrelse ska fatta beslut om tilldelning till Deltagarna enligt nedanstående riktlinjer. Deltagarnas rätt till teckningsoptioner ska differentieras med hänsyn till ställning, ansvar och arbetsprestation i Koncernen. Deltagarna delas in i olika kategorier. Endast personer som ingår i nämnda kategorier, eller nyrekryteringar med motsvarande ställning och ansvar, ska erbjudas teckningsoptioner. Styrelsen ska äga rätt att besluta om vilka personer som ska ingå i de olika kategorierna och vilka personer som ska erbjudas teckningsoptioner i enlighet med riktlinjerna och det övergripande syftet med incitamentsprogrammet. Teckningsoptioner som inte förvärfvas av Deltagare, primär förvärvsrätt, ska kunna erbjudas till Deltagare som har anmält intresse av att förvärva ytterligare teckningsoptioner (sekundär förvärvsrätt) pro rata i förhållande till det antal teckningsoptioner som erbjuds Deltagaren med primär förvärvsrätt eller, om och i den utsträckning det inte skulle vara möjligt, genom lottdragning. Den sekundära förvärvsrätten ska ej kunna överstiga 50 procent av det antal teckningsoptioner som erbjuds Deltagaren med primär förvärvsrätt. Den maximala tilldelningen med primär förvärvsrätt framgår nedan.

Kategori	Maximalt antal teckningsoptioner per Deltagare (primär förvärvsrätt)	Maximalt antal teckningsoptioner inom respektive kategori (primär förvärvsrätt)
VD	570 745	570 745
Ekonomichef	199 760	199 760
Andra ledande befattningshavare och nyckelpersoner (omkring 8 personer)	114 149	599 278
Nyrekryteringar	256 835	342 447
Totalt		1 712 230

Såvitt avser nyrekryteringar ska styrelsen ha rätt att även beakta föregående års aktierelaterade incitamentsprogram för anställda och konsulter (Teckningsoptionsprogram 2021/2024:1) med innebörd att nyrekryteringar ska kunna erbjudas ett högre antal teckningsoptioner i Teckningsoptionsprogram 2022/2025:1 så länge den totala allokeringen är förenlig med de riktlinjer som antagits av bolagsstämman såvitt avser Teckningsoptionsprogram 2021/2024:1

och Teckningsoptionsprogram 2022/2025:1 (dvs. som om nyrekryteringen hade erbjudits att delta i båda incitamentsprogrammen). Den maximala individuella tilldelningen under Teckningsoptionsprogram 2021/2024:1 var 1 712 235 (VD), 428 058 (ekonomichef) och 142 686 (andra ledande befattningshavare och nyckelpersoner).

För Deltagare i andra länder än Sverige förutsätts dels att överlåtelse av teckningsoptionerna lagligen kan ske, dels att överlåtelse enligt styrelsens bedömning kan ske med rimliga administrativa och ekonomiska insatser. Styrelsen ska äga rätt att anpassa villkoren i Teckningsoptionsprogram 2022/2025:1 i den mån så krävs för att tilldelning av teckningsoptioner till personer i andra länder, så långt praktiskt möjligt, ska kunna ske enligt motsvarande förutsättningar som följer av Teckningsoptionsprogram 2022/2025:1.
